



UNIVERSITAS IPWIJA

SK Kemendikbudristek RI No. 627/E/O/2022

Jl. H. Baping No.17 Kel. Susukan, Kec. Ciracas

Jakarta Timur. 13750 Telp. 021-22819921

E-mail : contact@ipwija.ac.id <https://ipwija.ac.id>

 UNIVERSITAS IPWIJA

No. : 071/IPWIJA.LP2M/PkM-00/2023
Perihal : Narasumber, Pendamping dan Pemberi Materi
Lampiran : -

Kepada Yth.
Dra. Mastuti Sri Listyowati
Direktur PT. Anugerah Karya Mandiri Indonesia
Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat dari PT. Anugerah Karya Mandiri Indonesia No. 167/Dir/AKMI/VI/2023 tanggal 8 Juni 2023, yaitu akan diadakannya kegiatan pelatihan, dan perihal tersebut di atas dengan ini Kepala LP2M Prodi Manajemen Universitas IPWIJA menugaskan:

Drs. Jayadi., M.M. (NIDN: 0323106401)

Untuk menjadi Narasumber dalam kegiatan yang akan dilaksanakan pada:

Hari / tanggal : Sabtu, 17 Juni 2023
Waktu : 08.00 – 12.00 WIB
Tempat : PT. Anugerah Karya Mandiri Indonesia, Ruko Sing Asri Plaza 2 Blok A1 No.16 Jl. Merpati Raya Kampung Sawah Ciputat Tangerang Selatan 15413
Tema : “Strategi Pengembangan SDM di Era Digital.”

Setelah pelaksanaan kegiatan Dosen yang ditugaskan diwajibkan membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan kepada pemberi tugas (LP2M Universitas IPWIJA). Mohon bantuan penanggungjawab kegiatan membantu menyediakan berkas yang diperlukan untuk pembuatan laporan pelaksanaan kegiatan.

Demikian Surat Tugas ini disampaikan untuk dapat dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Jakarta, 13 Juni 2023



Rochmad Fadjar Darmanto, S.E., M.M.

Kepala LP2M Prodi Manajemen

Nomor : 167/Dir/AKMI/VI/2023
Lampiran : -
Perihal : *Permohonan Sebagai Pembicara*

**Kepada Yth. : Rektor Universitas IPWIJA
Jl. Letda Natsir No. 7 Nagrak, Gunung Putri
Kabupaten Bogor**

Dengan Hormat,

Bahwa untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang semakin handal dan profesional dalam meningkatkan kinerja organisasi, maka kami bermaksud menyelenggarakan kegiatan pelatihan sehari kepada karyawan perusahaan yang akan dilaksanakan pada :

Hari & tanggal : Sabtu, 17 Juni 2023
Jam : 08.00 s.d 12.00 WIB
Tempat : PT. Anugerah Karya Mandiri Indonesia
Ruko Sing Asri Plaza 2 Blok A1 No. 16
Jl. Merpati Raya Kampung Sawah Ciputat
Tangerang Selatan 15413
Topik : **Strategi Pengembangan SDM di Era Digital**

Sehubungan dengan kegiatan tersebut maka dengan ini kami mengajukan permohonan kepada pimpinan Universitas IPWIJA untuk dapat mengirimkan dua dosen pembicara dalam rangka menyampaikan materi pelatihan sesuai dengan topik tersebut.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Ciputat, 8 Juni 2023
PT. Anugerah Karya Mandiri Indonesia
Direktur

Dra. Mastuti Sri Listyowati



SURAT KETERANGAN

No. 175/Dir/AKMI/VI/2023

Direktur PT. Anugerah Karya Mandiri Indonesia (Onetoner), dengan ini mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

N a m a : **Drs. Jayadi, MM**
Pekerjaan : **Dosen Universitas IPWIJA**

Atas kesediaan dan perhatiannya dalam memberikan materi pelatihan dengan judul **“Strategi Pengembangan SDM di Era Digital”**, kepada para karyawan di perusahaan kami yang telah dilaksanakan pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 17 Juni 2023
Waktu : 08.00 s.d. 12.00 WIB
Tempat : PT. Anugerah Karya Mandiri Indonesia
Ruko Sing Asri Plaza 2 Blok A1 No. 16
Jl. Merpati Raya Kampung Sawah Ciputat
Tangerang Selatan 15413

Demikian Surat Keterangan ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana semestinya.

Ciputat, 17 Juni 2023
PT. Anugerah Karya Mandiri Indonesia
Direktur

Dra. Mastuti Sri Listyowati





Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Era Digital

Oleh: Drs. Jayadi, M.M.

Sumber Daya Manusia (SDM)

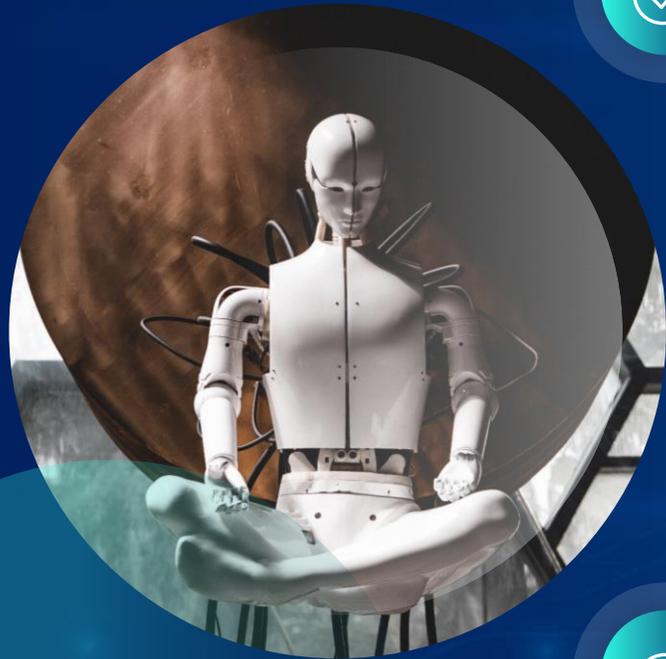


Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang penting bagi setiap organisasi, terutama di era digital saat ini. Perkembangan teknologi dan perubahan dalam cara bisnis dilakukan telah mengubah lanskap kerja secara signifikan.

Oleh karena itu, strategi pengembangan SDM perlu disesuaikan agar organisasi dapat tetap bersaing dan berkembang dalam lingkungan yang terus berubah ini.



Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Era Digital



Pendidikan dan Pelatihan Berkelanjutan

Memberikan pelatihan dan pendidikan berkelanjutan kepada karyawan adalah kunci untuk menjaga mereka tetap relevan *dan up-to-date* dengan perkembangan teknologi.



Pengembangan Keterampilan Digital

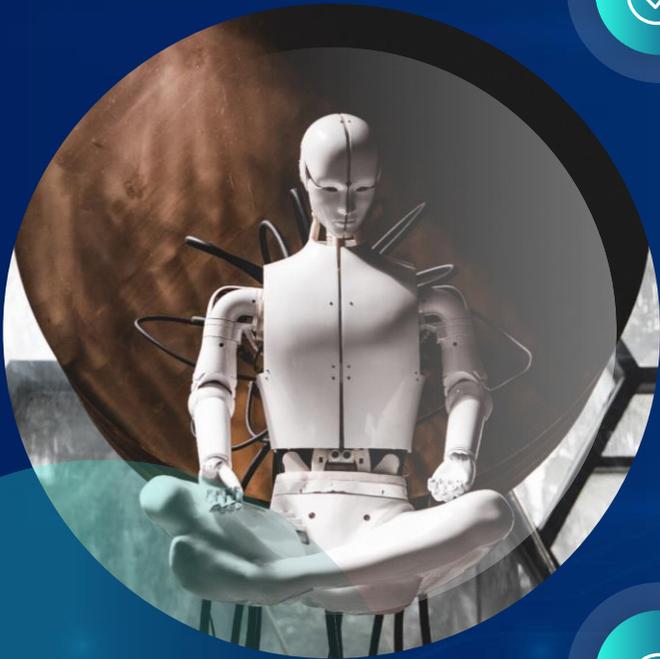
Meningkatkan keterampilan digital karyawan. Termasuk pemahaman tentang perangkat lunak, analisis data, keamanan siber, pemasaran digital, dan keterampilan teknis lainnya yang relevan dengan pekerjaan masing-masing.



Fleksibilitas dan Kerja Jarak Jauh

Memberikan fleksibilitas kepada karyawan untuk bekerja dari jarak jauh dapat meningkatkan keseimbangan kerja-hidup dan produktivitas, tetapi juga memerlukan manajemen yang baik untuk memastikan kolaborasi tetap efektif.

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Era Digital



Pengembangan Keterampilan Lunak

Keterampilan lunak seperti kemampuan berkomunikasi, kepemimpinan, pemecahan masalah, dan kerja tim tetap penting. Era digital juga menekankan aspek ini karena komunikasi virtual dan kolaborasi lintas tim semakin umum.



Pemberdayaan Karyawan

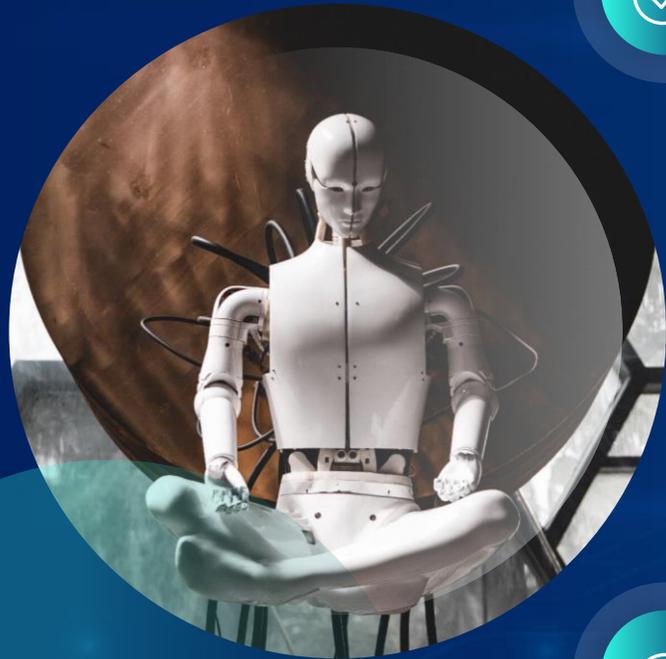
Memberikan karyawan tanggung jawab lebih besar dan kesempatan untuk mengambil inisiatif dapat meningkatkan motivasi dan keterlibatan. Inisiatif ini bisa dalam bentuk proyek-proyek inovatif atau partisipasi dalam pengambilan keputusan strategis.



Memfaatkan Teknologi HR

Platform HR dan alat manajemen kinerja berbasis teknologi dapat membantu mengelola data karyawan, evaluasi kinerja, dan pengembangan karir dengan lebih efisien.

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Era Digital



Budaya Organisasi yang Mendukung Inovasi

Memberikan ruang bagi ide-ide baru dan eksperimen dapat mendorong perkembangan baik dari individu maupun organisasi.



Mentor dan Coaching

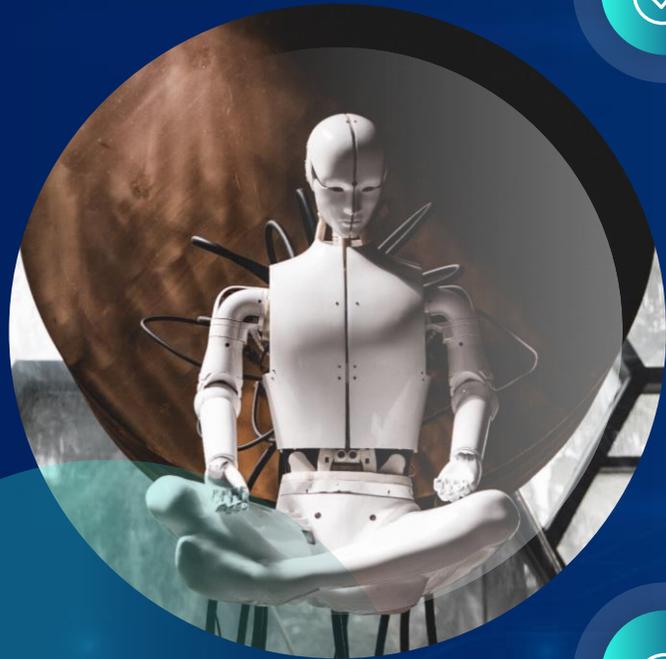
Menyediakan mentor dan program coaching dapat membantu karyawan mengembangkan keterampilan dan pengetahuan dengan lebih cepat. Interaksi langsung dengan ahli di industri atau bidang tertentu dapat memberikan wawasan berharga.



Analisis Data Karyawan

Menggunakan data untuk mengidentifikasi kekuatan, kelemahan, dan tren pengembangan karyawan dapat membantu organisasi mengarahkan upaya pengembangan dengan lebih tepat.

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Era Digital



Perhatian pada Kesejahteraan Karyawan

Teknologi dapat membawa dampak negatif seperti kelelahan digital. Penting untuk memperhatikan kesejahteraan karyawan dan mengajarkan praktik sehat dalam menggunakan teknologi.



Kerjasama dengan Perguruan Tinggi dan Institusi Pendidikan

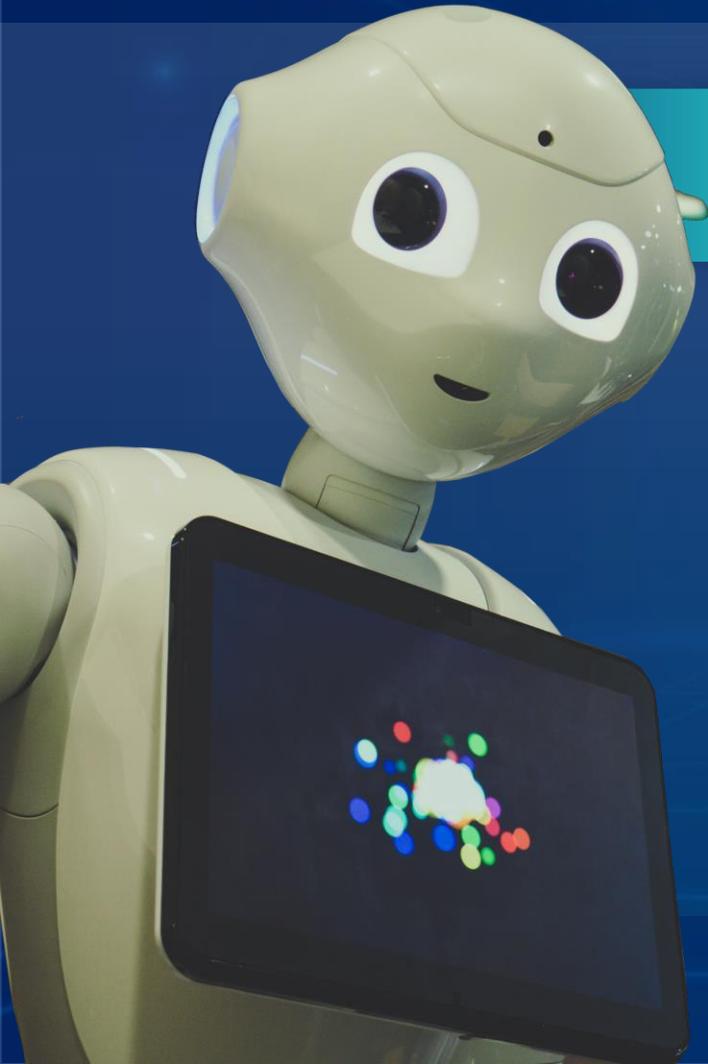
Kerjasama dengan lembaga pendidikan dapat membantu dalam mengembangkan program-program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan industri.



Pengenalan Kultur Inklusif dan Diversitas:

Mengintegrasikan kultur inklusif dan menghargai diversitas dalam lingkungan kerja dapat meningkatkan kreativitas dan produktivitas tim.

What's Next?



Strategi pengembangan SDM di era digital haruslah fleksibel dan responsif terhadap perubahan yang cepat dalam teknologi dan lingkungan bisnis. Dengan mengutamakan pengembangan karyawan, organisasi dapat memastikan bahwa mereka memiliki tim yang kompeten dan siap menghadapi tantangan masa depan.





Sumber Daya Manusia (SDM) yang menguasai digital memiliki banyak manfaat bagi organisasi di era teknologi informasi dan digital saat ini. Berikut adalah beberapa manfaat utama:



1. Keterampilan Teknis yang Kuat
2. Peningkatan Produktivitas
3. Adaptasi yang Cepat terhadap Perubahan



4. Inovasi dan Kreativitas

5. Analisis Data yang Mendalam



6. Pemasaran dan Jangkauan Konsumen yang Lebih Baik



Sumber Daya Manusia (SDM) yang menguasai digital memiliki banyak manfaat bagi organisasi di era teknologi informasi dan digital saat ini. Berikut adalah beberapa manfaat utama:



7. Kolaborasi yang Lebih Baik

8. Peningkatan Layanan Pelanggan

9. Efisiensi Administrasi



10. Kemampuan Belajar yang Berkelanjutan



11. Penghematan Waktu dan Sumber Daya



Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

Terima Kasih