



**UNIVERSITAS IPWIJA**

SK Kemendikbudristek RI No. 627/E/O/2022

Jl. H. Baping No.17 Kel. Susukan, Kec. Ciracas

Jakarta Timur. 13750 Telp. 021-22819921

E-mail : [contact@ipwija.ac.id](mailto:contact@ipwija.ac.id) <https://ipwija.ac.id>

 UNIVERSITAS IPWIJA

## SURAT TUGAS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

No: 014/IPWIJA.LP2M/PkM-00/2025

Berdasarkan Surat Edaran Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) Semester Ganjil 2024/2025 No.142/IPWIJA.LP2M/PkM-00/2024 tanggal 2 September 2024 dan surat permohonan dari LSP MSDM Talenta Gemilang No.002/SP/LSP-MSDMTG/I/2025 tanggal 10 Januari 2025 perihal permohonan Narasumber, Pendamping dan Pemberi Materi, dengan ini Kepala LP2M Universitas IPWIJA menugaskan:

Agus Sudigdo, S.E., M.M. PhD. (NIDN: 0019086603)

Untuk menjadi Narasumber dalam kegiatan yang akan dilaksanakan pada:

Hari / tanggal : Selasa, 28 Januari 2025  
Waktu : 13.00 – 15.00 WIB  
Media : daring via Zoom meeting  
Tema : “Transformational Leadership: Membangun Pemimpin Masa Depan.”

Setelah pelaksanaan kegiatan Dosen yang ditugaskan diwajibkan membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan kepada pemberi tugas (LP2M Universitas IPWIJA). Mohon bantuan penanggungjawab kegiatan membantu menyediakan berkas yang diperlukan untuk pembuatan laporan pelaksanaan kegiatan.

Demikian Surat Tugas ini disampaikan untuk dapat dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Jakarta, 14 Januari 2025



  
Dr. Ir. Titing Widyastuti, M.M.

Kepala LP2M Universitas IPWIJA

Cirebon, 10 Januari 2025

Nomor : **002/SP/LSP-MSDMTG/II/2025**  
Lampiran :  
Hal : Permohonan Sebagai Narasumber

Kepada Yth,

**Bapak Dr. Agus Sudigdo, SE.,MM**

Di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya kegiatan Webinar Nasional di perusahaan kami, dengan tema "Transformational Leadership: Membangun Pemimpin Masa Depan", pada tanggal 28 Januari 2025.

Maka melalui surat ini, kami memohon kepada Bapak untuk mengisi acara kami tersebut sebagai narasumber mengingat pengalaman Bapak selama ini bekerja di perusahaan multinasional F&B, akademisi, serta pakar terkait *Human Resources*.

Demikian permohonan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Cirebon, 10 Januari 2025

Direktur LSP MSDM Talenta Gemilang



**Dedy Setiawan, ME**



Cirebon, 29 Januari 2025

Nomor : **010/SP/LSP-MSDMTG/II/2025**  
Lampiran :  
Hal : Ucapan Terima Kasih Sebagai Narasumber

Kepada Yth,

**Bapak Dr. Agus Sudigdo, SE.,MM**

Di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan telah dilaksanakannya kegiatan Webinar Nasional di perusahaan kami, dengan tema "Transformational Leadership: Membangun Pemimpin Masa Depan", pada tanggal 28 Januari 2025.

Maka melalui surat ini kami menyampaikan ucapan terima kasih atas partisipasi Bapak Dr. Agus Sudigdo, SE.,MM sebagai narasumber dalam kegiatan Webinar Nasional tersebut.

Demikian permohonan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Cirebon, 29 Januari 2025

Direktur LSP MSDM Talenta Gemilang



**Dedy Setiawan, ME**





Inspiring Growth, Innovation, and Change

# **TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP - KEPEMIMPINAN TRANFORMASIONAL**

**Agus Sudigdo, SE, MM, Ph.D**



Seminar Sintax 28 Jan 2025



# Agenda

- Introduction
- Definisi Kepemimpinan Dan Pimpinan
- Manager VS Leader
- Teori Leadership 
- Transformational Leadership
- Cara memotivasi dalam Kepemimpinan Transformational
- Kerangka Kerja dan Transformational Leadership Model
- Implementasi Transformational Leadership
- Coaching dan Mentoring
- Conclusion



# Pengenalan Transformational Leadership



## Introduction



Mengapa ada Perusahaan yang sukses dan ada yang gagal ?

- Apa yang membuat Samsung sukses ?
  - Nokia gagal?
  - Carrefour berhasil dan Makro tutup ?
  - Iphone vs Blackberry ?
  - Unilever vs P&G yang menutup pabriknya.
  - Indofood vs Maggie Mie
  - Kodak
- Strategi apa yang membedakan yang satu sukses dan lainnya gagal ?
  - Strategi adalah pola pengambilan keputusan dan tindakan yang dilakukan manager untuk mencapai keberhasilan/prestasi perusahaan.

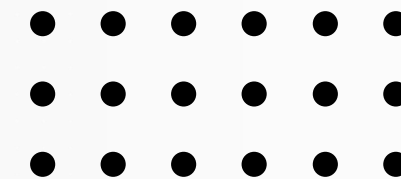
# Apa yang menyebabkan suatu Perusahaan sukses ?

- PT Kereta Api Indonesia
- GE
- Samsung
- Bank Niaga

Banyak factor yang membuat suksesnya suatu Perusahaan, salah satunya adalah tentang kepemimpinannya

Contoh:

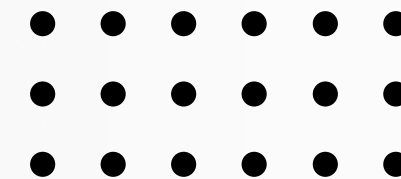
- Jonan di PT KAI
- Jack Welch di GE
- Robby Johan di Bank Niaga
- Steve Jobs di Apple



# Definisi Kepemimpinan

“Kegiatan mempengaruhi orang orang bekerjasama untuk mencapai Tujuan yang mereka inginkan, terjadi Dimana saja, asalkan seseorang menunjukkan kemampuannya mempengaruhi perilaku orang lain ke arah tercapainya suatu tujuan tertentu.”

- Ordway Teod dalam bukunya The art of leadership
- Pentingnya Gaya Kepemimpinan yang sesuai

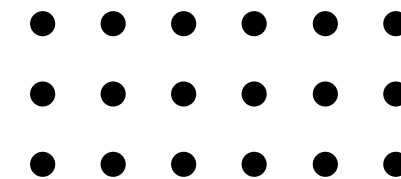




# Definisi Kepemimpinan

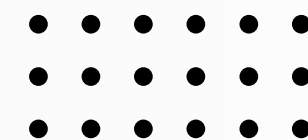
“Kepemimpinan adalah seni mempengaruhi orang untuk mencapai tujuan bersama.” Ia membedakan antara kepemimpinan transaksional (berbasis pada pertukaran) dan kepemimpinan transformasional (berbasis pada perubahan dan peningkatan)”

- James MacGregor Burns:

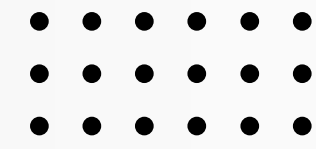


# Siapakah Pemimpin ?

Seseorang yang mampu untuk mempengaruhi perilaku orang orang agar bekerja Bersama-sama menuju suatu tujuan tertentu yang mereka inginkan Bersama (Robbins, 1996)

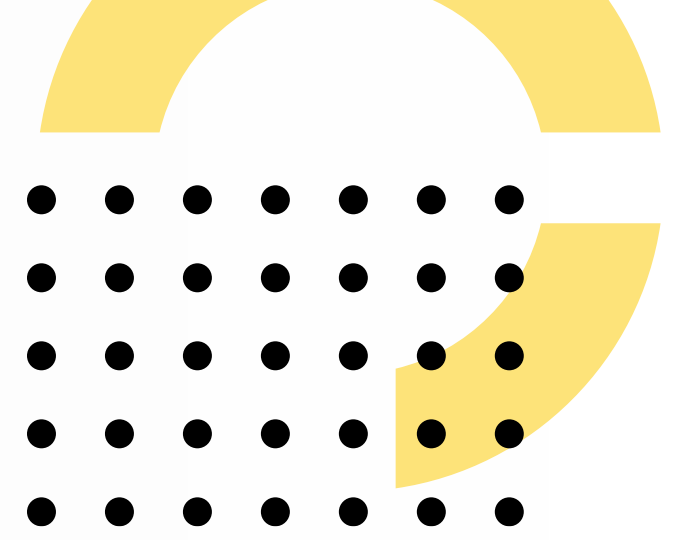


# Leaders VS Manager



Leader	Manager
a. Menguasai konteks	g. Tunduk pada konteks
b. Memperbarui organisasi	h. Mengelola organisasi
c. Asli	i. Salinan/ Turunan
d. Mengembangkan organisasi	j. Memelihara organisasi
e. Fokus pada orang	k. Fokus pada system dan struktur.
f. Didasari oleh rasa percaya diri	l. Menyandarkan pada struktur

# LEADERSHIP THEORIES



**Lewin's leadership style**

**Situational leadership model (Hershey-Blanchard)**

**Path-goal leadership theory**

**Leader-participation model**



# Tipe Kepemimpinan

## **Kepemimpinan Otokratis (Autocratic Leadership):**

- Pemimpin membuat keputusan tanpa melibatkan anggota tim. Mereka cenderung mengontrol semua aspek pekerjaan dan tidak terbuka untuk umpan balik.



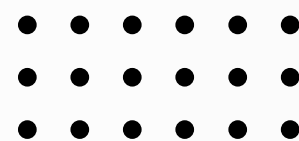
## **Kepemimpinan Demokratis (Democratic Leadership):**

- Pemimpin melibatkan anggota tim dalam pengambilan keputusan. Mereka mendorong partisipasi dan mendengarkan masukan dari anggota tim.



## **Kepemimpinan Laissez-faire:**

- Pemimpin memberikan kebebasan kepada anggota tim untuk mengambil keputusan dan bertindak secara mandiri. Mereka sedikit terlibat dalam pengawasan, sehingga cocok untuk tim yang sudah sangat kompeten.



# Tipe Kepemimpinan

## Kepemimpinan Karismatik (Charismatic Leadership):

- Pemimpin memiliki daya tarik pribadi yang kuat dan mampu memotivasi orang lain melalui pesona dan keberanian mereka. Mereka sering dianggap sebagai visioner.



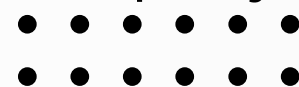
## Kepemimpinan Situasional (Situational Leadership):

- Pemimpin mengadaptasi gaya kepemimpinan mereka berdasarkan situasi dan tingkat kesiapan anggota tim. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka tergantung pada kebutuhan dan konteks.



## Kepemimpinan Partisipatif (Participative Leadership):

- Pemimpin mendorong partisipasi aktif dari anggota tim dalam pengambilan keputusan, menciptakan rasa memiliki dan komitmen terhadap tujuan bersama.



# Tipe Kepemimpinan

## Kepemimpinan Visioner (Visionary Leadership):

- Pemimpin mampu menciptakan dan mengkomunikasikan visi jangka panjang yang jelas, membantu timnya memahami arah dan tujuan yang ingin dicapai.



---

Setiap tipe kepemimpinan memiliki kelebihan dan kekurangan, dan efektivitasnya sering tergantung pada konteks, karakteristik tim, dan lingkungan kerja.

Seorang pemimpin yang efektif mampu mengadaptasi gaya kepemimpinannya untuk memenuhi kebutuhan situasi dan tim yang beragam.

# Faktor yang mempengaruhi Efektivitas Seorang Leader





# Transformational Leadership

- Apa kepemimpinan Transformational?
- Bagaimana dilakukan di Perusahaan atau Organisasi?



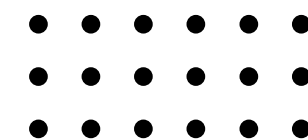
# Definisi Transformational Leadership

- **Menurut Mc Gregor**, transformational leadership adalah gaya kepemimpinan yang memotivasi dan menginspirasi tim untuk mencapai tujuan bersama dengan cara mengubah dan meningkatkan organisasi. (Mc Gregor, 1996)



# Transformational Leadership

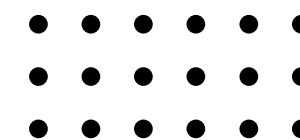
Menurut Stephen Covey, transformational leadership adalah gaya kepemimpinan yang berfokus pada pengembangan dan pembaruan organisasi melalui pemimpin yang memiliki karakter, kompetensi, dan kemampuan untuk menginspirasi dan memotivasi tim. (Covey, 1996)



# Prinsip Transformational Leadership

## Prinsip Dasar

- Karakter: Pemimpin harus memiliki integritas, kejujuran, dan kesabaran
- Visi: Pemimpin harus memiliki visi yang jelas dan dapat mengkomunikasikannya dengan efektif.
- Komunikasi: Pemimpin harus dapat berkomunikasi dengan efektif dan terbuka.
- Kerjasama: Pemimpin harus dapat membangun kerjasama yang efektif dengan tim.

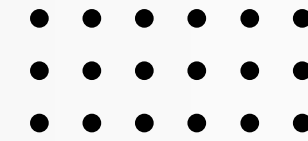


# 3 Cara memotivasi dalam Transformational Leadership

- Mendorong dan Meningkatkan awareness kesadaran akan pentingnya dan bernilainya sasaran atau objective yang akan dicapai dan menunjukkan cara untuk mencapainya.
- Mendorong karyawan untuk mendahulukan kepentingan kelompok atau organisasi daripada kepentingan pribadi
- Meningkatkan kebutuhan karyawan yang lebih tinggi seperti harga diri dan aktualisasi diri. Bass (1990) dan Yuki (1998)



# Perbedaan Utama



## Transactional vs. Transformational Leadership



### Transactional Leaders

occur when followers are moved to complete their roles as agreed with a leader in exchange for a reward.

- ▶ **Focus on goals**
- ▶ **Use rewards and punishments for motivation**
- ▶ **Are reactive in nature**



### Transformational Leaders

move followers to awareness about what is important, and away from own self-interests.

- ▶ **Focus on vision**
- ▶ **Use charisma and enthusiasm for motivation**
- ▶ **Are proactive in nature**



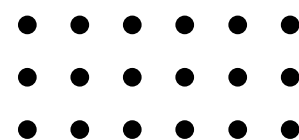
# Transaksional VS Transformational

## Kepemimpinan Transformasional (Transformational Leadership):

- Pemimpin menginspirasi dan memotivasi anggota tim untuk mencapai potensi tertinggi dan berkontribusi pada visi yang lebih besar. Mereka fokus pada pengembangan individu dan inovasi.

## Kepemimpinan Transaksional (Transactional Leadership):

- Pemimpin menggunakan insentif dan hukuman sebagai cara untuk memotivasi anggota tim. Mereka fokus pada pencapaian tujuan dan kinerja dengan adanya struktur dan proses yang jelas.



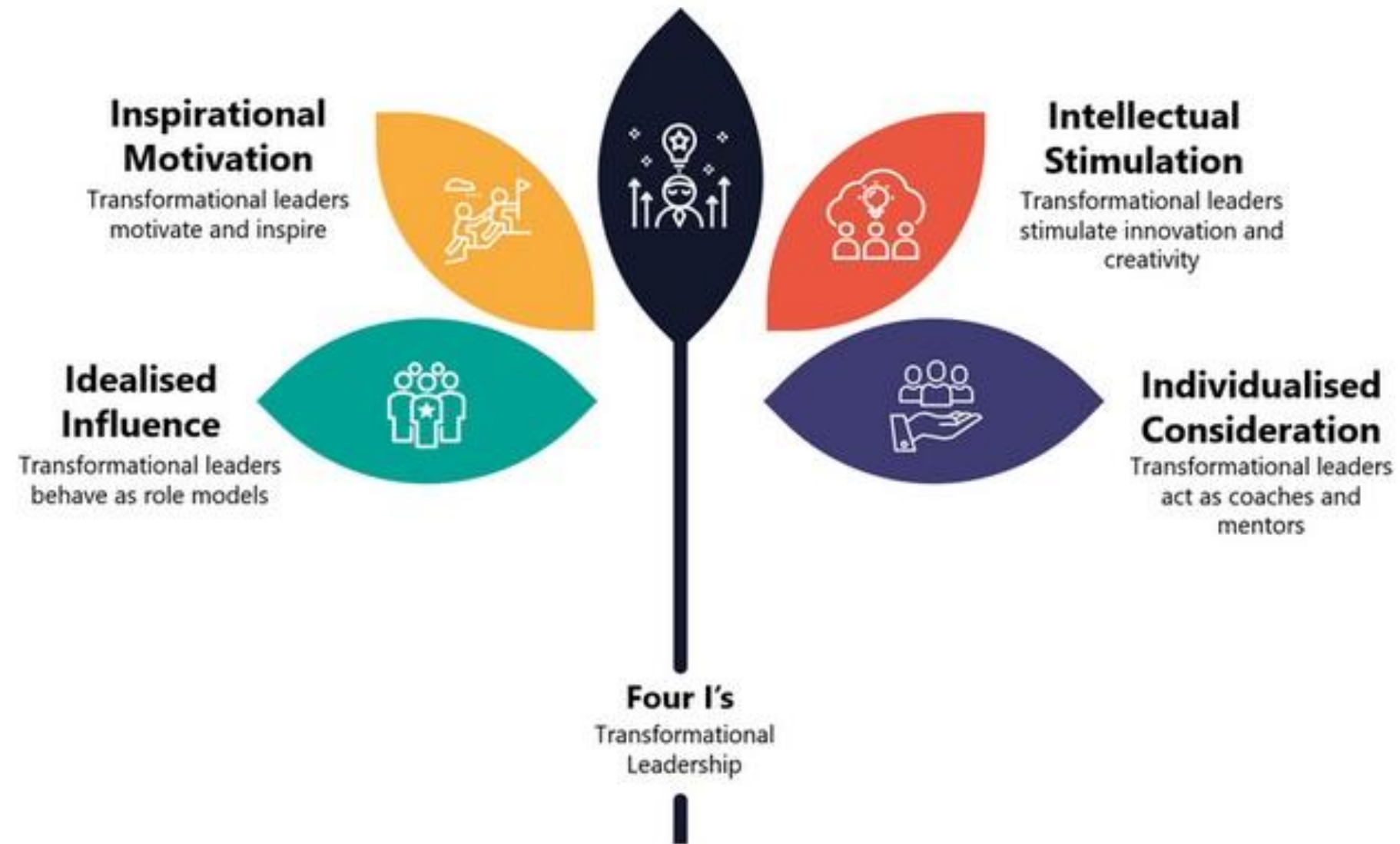
# **Kerangka kerja Kepemimpinan Tranformasional yang mesti difahami**

- **Charisma dan Inspiration ....> Overcome resistance to change**
- **Intellectual Stimulation....> New Ideas and Empowernment terjemahkan**
- **Individual consideration....> Memotivasi and Encourage**



# Transformational Leadership Model

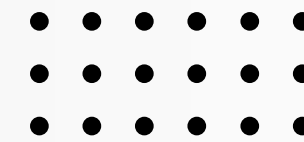
## 1. Transformational Leadership



The four I's of transformational leadership (Bass, 1985, 1990, 1995, 2008)

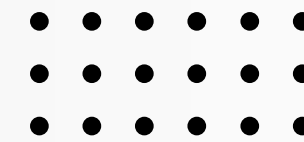


# Transformational Leadership Model



Idealized Influence (Idealisme Mempengaruhi)	Individualized Consideration (Pertimbangan Individual)
a. Lead by example	g. Coaching to succeed
b. Set expectation	h. Empowering for better result
c. Defined deadlines	
Memimpin dengan memberi contoh, merumuskan	Memberi coaching agar sukses
Harapan harapannya dan memberi	Memberdayakan agar hasil
dealine	Lebih baik

# Transformational Leadership Model



Intellectual Stimulation	Inspirational Motivation
a. Encourage learning	g. Inspire to go to new heights
b. Promote growth	h. Push out of comfort zone
Mendorong pembelajaran terus menerus	Memotivasi menghasilkan inspirasi untuk berkembang
Mendorong pertumbuhan organisasi	Mendorong keluar dari zona nyaman

# Karakteristik Pemimpin Transformasional

- **Karismatik**

Memiliki daya Tarik dan kemampuan mempengaruhi orang lain.

- **Inspiratif**

Mampu menginspirasi dan memotivasi anggota tim untuk mencapai tujuan

- **Rangsangan Intelektual**

Kemampuan mendorong pemikiran kritis dan inovasi

- **Pertimbangan Individual**

Kemampuan memahami dan menghargai kebutuhan individu

Best For: Organizations undergoing change or requiring innovation



## Benefit Transformational Leadership

### **Increased Motivation and Engagement:**

Inspires employees to perform beyond expectations.

**Enhanced Innovation:** Encourages creative problem-solving and adaptability. **Stronger Team Dynamics:** Builds trust and fosters collaboration.

**Personal and Professional Growth:** Empowers followers to develop skills and take on leadership roles themselves.

- 1. Meningkatkan motivasi dan produktivitas tim.
- 2. Meningkatkan kepuasan kerja dan retensi karyawan.
- 3. Mendorong inovasi dan kreativitas.
- 4. Meningkatkan kinerja organisasi.
- 5. Membangun budaya organisasi yang positif.
- 6. Meningkatkan kepercayaan dan loyalitas karyawan.
- 7. Menghadapi perubahan dan tantangan dengan lebih baik.

# 7 Ciri Kepemimpinan Transformasional



**Memimpin dengan Vision dan Passion**

**Memimpin dengan perbuatan**

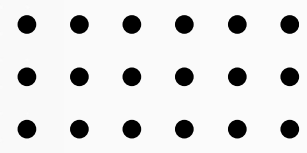
**Memimpin dengan inovasi**

**Menekankan human nature**

**Empathy**

**Membangun secara institutional dan sistemik**

**Memberi dampak pada grass room level**





**Tantangan Kinerja di Perusahaan adalah kinerja bawahannya.**

**Peran Transformational leader dalam peningkatan kompetensi pegawai**

**1. Teach:** Peran sebagai guru

**2. Coach:** Peran pemimpin transformational mampu menjadi pelatih bagi bawahannya.

**3. Mentor:** Menunjukkan praktek praktek terbaik apa yang mesti dilakukan.

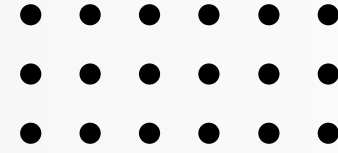
**4. Konselor:** Tempat curhat, Mampu memecahkan masalah bawahan

**5. Konsultan:** Mampu memecahkan kesulitan kesulitan yang dihadapi bawahan

# Ciri Kepemimpinan Transformational

1. Memiliki wawasan jauh ke depan (visioner)
2. Agen perubahan dan katalisator
3. Memiliki visi yang jelas
4. Melihat nilai nilai Perusahaan sebagai nilai luhur
5. Makna simbolis dari Tindakan lebih penting daripada Tindakan aktual
6. Memilliki keahlian diagnosis





# THANK YOU

