



UNIVERSITAS IPWIJA

SK Kemendikbudristek RI No. 627/E/O/2022

Jl. H. Baping No.17 Kel. Susukan, Kec. Ciracas

Jakarta Timur. 13740 Telp. 021-22819921

E-mail : contact@ipwija.ac.id <https://ipwija.ac.id>

 UNIVERSITAS IPWIJA

SURAT TUGAS PEMBIMBING TESIS

Nomor : 103/IPWIJA.PMM/ST-00/X/2024

Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas IPWIJA memberikan tugas kepada **Dr. Sri Lestari Prasilowati, M.A.** sebagai Dosen Pembimbing Tesis Program Studi Manajemen pada Program Magister Semester Ganjil tahun akademik 2024/2025 untuk mahasiswa sebagai berikut:

NAMA	NIM	KONSENTRASI
Fauzan Muslim	202262068	M.SDM
Romasito Siregar	202262073	M.SDM
Risko Ramadhan	202262069	M.SDM

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Jakarta, 12 Oktober 2024

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Slamet Ahmadi, M.M.

NIDN. 0323096501

ANALISIS IMPLEMENTASI *ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI)*, PEGEMBANGAN INOVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING PADA PT. CAKARAWALA ANDALAS TELEVISI (ANTV)

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan program studi Pasca sarjana
Magister Manajemen



**Oleh:
FAUZAN MUSLIM
NIM 202262068**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2
PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS IPWIJA
2024**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan untuk:

1. Kedua Orang Tua Bapak H.M. Idris Effendi (Alm) dan Ibu Hj. Fatmah serta yang senantiasa mendo'akan dan memberikan *support* kepada penulis;
2. Istri (Warti) dan kedua anak (Raka dan Lita) yang senantiasa mendukung dan memberikan inspirasi bagi penulis;
3. Keluarga tercinta atas segala dukungan, kebaikan, perhatian, dan kebijaksanaan. Terima kasih karena memberi dukungan dan mendorong saya untuk menjadi yang lebih baik lagi,
4. Orang tua dan mertua saya yang telah senantiasa memberikan dukungan, semangat, serta doa kepada saya, dan
5. Seluruh teman-teman yang selalu bersedia untuk bertukar pikiran dan memberi motivasi tiada henti.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fauzan Muslim

NIM : 202262068

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya ajukan ini adalah hasil karya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan gelar pada Program Studi Manajemen S2 (Pascasarjana Magister Manajemen) ataupun pada program lain. Karya ini adalah milik Saya, karena itu pertanggungjawabannya berada di pundak Saya. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka Saya bersedia untuk ditinjau dan menerima sanksi sebagaimana mestinya.

Jakarta, 30 Desember 2024



Fauzan Muslim
NIM: 202262068

UNIVERSITAS IPWIJA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2

TANDA PERSETUJUAN
TESIS

Nama Mahasiswa : Fauzan Muslim
NIM : 202262068
Judul Tesis : Analisis Implementasi *Artificial Intelligence (AI)*,
Pengembangan Inovasi dan Kompetensi
Terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi
Sebagai Intervening pada PT. Cakrawala Andalas
Televisi (ANTV)

Jakarta, 20 Desember 2024

Dosen Pembimbing,



Dr. Sri Lestari Prasilowati, MA

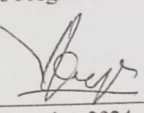
**ANALISIS IMPLEMENTASI ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI),
PEGEMBANGAN INOVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING PADA PT.
CAKARAWALA ANDALAS TELEVISI – ANTV**



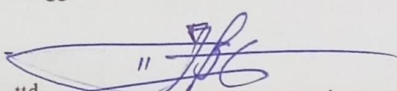
Fauzan Muslim
NIM: 202262068

Telah diuji dan dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Senin, tanggal 30 Desember 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai Thesis Program studi magister Manajemen

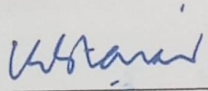
1. Dr. Heru Mulyanto, SE., MM
Ketua Penguji

ttd. 
Tanggal 30 Desember 2024

2. Associate Prof. Dr. Suyanto, S.E., S.Pd.I., M.M., M.Ak., Ak., CA
Penguji

ttd. 
Tanggal 30 Desember 2024

3. Dr. Sri Lestari Prasitiowati, MA
Penguji

ttd. 
Tanggal 30 Desember 2024

Menyetujui,
Universitas IPWIJA
Program Magister – Program Studi Manajemen
Ketua Program studi,



Prof. Dr. Saiful Ahmadi, SE., MM.
Tanggal: 30 Desember 2024

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji implementasi *artificial intelligence* (AI), pengembangan inovasi, dan kompetensi pegawai terhadap kinerja operasional di PT. Cakrawala Andalas Televisi (ANTV), dengan motivasi sebagai variabel intervening. Penelitian ini bertujuan untuk menilai sejauh mana AI telah diintegrasikan dalam operasi harian dan pengaruhnya terhadap efisiensi dan efektivitas, serta memahami bagaimana inovasi dan kompetensi pegawai berkontribusi terhadap keberhasilan perusahaan.

Metodologi yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui survei kuesioner yang disebar kepada pegawai ANTV. Analisis data dilakukan menggunakan model persamaan struktural untuk menguji hubungan antar variabel.

Ditemukan bahwa Pengembangan Inovasi berpengaruh terhadap motivasi dan Kinerja. Variabel Motivasi juga berpengaruh terhadap kinerja, dan menjadi variabel mediasi hubungan Pengembangan Inovasi terhadap Kinerja. Model mediasi yang terjadi adalah mediasi penuh, sehingga hal ini menimbulkan implementasi managerial penting bagi pimpinan ANTV. Bahwa pimpinan ANTV harus memberikan perhatian yang serius dalam upayanya menjaga agar motivasi kerja karyawan ANTV selalu tinggi. Pimpinan ANTV juga harus selalu mengembangkan inovasi untuk dapat mencapai kinerja karyawan yang tinggi. Dengan perhatian kepada kedua variabel tersebut maka diharapkan kinerja Perusahaan akan optimal.

Kata Kunci: *Artificial Intelligence*, Inovasi, Kompetensi, Kinerja, Motivasi.

ABSTRACT

This research examines the implementation of artificial intelligence (AI), innovation development, and employee competency on operational performance at PT. Cakrawala Andalas Televisi (ANTV), with motivation as an intervening variable. This research aims to assess the extent to which AI has been integrated into daily operations and its impact on efficiency and effectiveness, as well as understanding how employee innovation and competence contribute to the company's success.

The methodology used is a quantitative approach by collecting data through questionnaire surveys distributed to ANTV employees. Data analysis was carried out using structural equation models to test the relationship between variables.

It was found that Innovation Development had an effect on motivation and performance. Motivation variables also affect performance, and are the mediating variable of the relationship between Innovation Development and Performance. The mediation model that occurs is full mediation, so this raises important managerial implementation for ANTV leaders. That ANTV leaders must pay serious attention in their efforts to keep the work motivation of ANTV employees always high. ANTV leaders must also always develop innovations to be able to achieve high employee performance. With attention to these two variables, it is hoped that the Company's performance will be optimal.

Keywords: *Artificial Intelligence, Innovation, Competence, Performance, Motivation.*

**ANALISIS KEGIATAN BELAJAR AL QURAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN *PSYCHOLOGY CAPITAL* SEBAGAI INTERVENING
DI PT. ALIFINDO MITRA BERSAMA BEKASI**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat

Menyelesaikan penulisan Tesis



Oleh:

**ROMASITO SIREGAR
NIM 202262073**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2
PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN**

UNIVERSITAS IPWIJA

2024

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan untuk :

1. Ibu Dr. Sri Lestari Prasilowati, MA Dosen Pembimbing terbaik yang telah membimbing serta memberi masukan dan saran sehingga saya dapat menyelesaikan Tesis ini,
2. Pimpinan Yayasan Universitas IPWIJA yang telah memberikan keringanan Pembiayaan berupa Beasiswa kepada saya sejak awal.
3. Seluruh Civitas Akademika Universitas IPWIJA baik rektor, dosen, maupun seluruh staf yang telah membantu pendidikan dan kelulusan ini,
4. Suami dan anak-anak tercinta atas segala motivasi, dukungan, kebaikan, perhatian, kebijaksanaan serta kerelaan mereka semua. Terima kasih karena memberi dukungan dan mendorong saya untuk menjadi yang lebih baik lagi,
5. Orang tua ibunda dan ibunda mertua saya yang telah senantiasa memberikan dukungan, semangat, serta doa yang tulus buat saya, dan
6. Seluruh teman-teman yang selalu bersedia untuk bertukar pikiran dan memberi Kegiatan Belajar Al-Qur'an tiada henti.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Romasito Siregar

NIM : 202262073

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : Analisis Kegiatan Belajar Al Quran dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan *PSYCHOLOGY capital* Sebagai Intervening Di PT. Alifindo Mitra Bersama Bekasi.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya ajukan ini adalah hasil karya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan gelar pada Program Studi Manajemen S2 (Pascasarjana Magister Manajemen) ataupun pada program lain. Karya ini adalah milik Saya, karena itu pertanggung jawabannya berada di pundak Saya. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka Saya bersedia untuk ditinjau dan menerima sanksi sebagaimana mestinya.

Jakarta, 21 Desember 2024



ROMASITO SIREGAR
NIM: 202262073

UNIVERSITAS IPWIJA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2

TANDA PERSETUJUAN

TESIS

Nama Mahasiswa : Romasito Siregar
NIM : 202262073
Judul Tesis : Analisis Kegiatan Belajar Al-Qur'an dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *PSYCHOLOGY capital* Sebagai Intervening di PT. Alifindo Mitra Bersama Bekasi.

Jakarta, 21 Desember 2024

Dosen Pembimbing



Dr. Sri Lestari Prasilowati, MA

**ANALISIS KEGIATAN BELAJAR AL QURAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN *PSYCHOLOGY CAPITAL* SEBAGAI INTERVENING
DI PT. ALIFINDO MITRA BERSAMA BEKASI**



TESIS

**ROMASITO SIREGAR
NIM: 202262073**

Telah diuji dan dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Senin tanggal 30 Desember 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai Tesis Program Studi Magister Manajemen

1. Associate Prof. Dr. Suyanto, S.E., S.Pd.I., M.M., M.Ak., Ak., CA ttd. _____
Ketua Penguji

Tanggal 30 Desember 2024

2. Dr. Heru Mulyanto, SE, MM
Anggota Penguji

ttd _____
Tanggal 30 Desember 2024

3. Dr. Sri Lestari Prasilowati, MA
Anggota Penguji

ttd _____
Tanggal 30 Desember 2024

Menyetujui,
Universitas IPWIJA
Program Magister – Program Studi Manajemen
Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Slamet Ahmadi, SE, MM.

Tanggal 30 Desember 2024