



DEKAN FAKULTAS EKONOMI

Jalan Cabe Raya, Pondok Cabe, Pamulang, Tangerang Selatan 15437
Telepon: (021) 7490941 ext. 2101, Faksimile: (021) 7490147 (Bagian Umum),
E-mail: fekon@ecampus.ut.ac.id, Laman: fe.ut.ac.id

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TERBUKA
NOMOR: B/178/UN31.LPPMP6/HK.05/2023

TENTANG

PENETAPAN TIM PROMOTOR PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TERBUKA SEMESTER 2022/2023 GENAP

Menimbang : a. bahwa menulis Tugas Akhir Program Doktor (TAPD) adalah salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh mahasiswa Program Doktor Ilmu Manajemen dalam meraih gelar Doktor;
b. bahwa agar kualitas Tugas Akhir Program Doktor (TAPD) sesuai dengan capaian pembelajaran yang telah ditetapkan, maka penulisan TAPD/Disertasi oleh mahasiswa harus dibimbing oleh Tim Promotor;
c. bahwa sehubungan dengan huruf a dan huruf b tersebut di atas, maka perlu untuk menetapkan Tim Promotor Program Doktor Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Terbuka.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2022 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Terbuka (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 200, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6821);
5. Peraturan Presiden Nomor 62 Tahun 2021 tentang Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 156);

6. Keputusan Presiden Nomor 41 Tahun 1984 tentang Pendirian Universitas Terbuka;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 7 Tahun 2020 tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 51);
9. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 50340/MPK.A/KP.07.00/2021 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Terbuka Periode Tahun 2017-2021, dan Pengangkatan Rektor Universitas Terbuka Periode Tahun 2021-2025 atas nama Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.D.;
10. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 1266/MPK/UN31/HK.00/2021 tentang Tugas Tambahan Meirani Harsasi, S.E., M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Terbuka Periode 2022-2026;

MEMUTUSKAN:

- MENETAPKAN : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI TENTANG PENETAPAN TIM PROMOTOR PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TERBUKA UNIVERSITAS TERBUKA SEMESTER GENAP TAHUN 2022/2023.
- KESATU : Tim Promotor mahasiswa a.n. Dian Fitri, NIM 530076136, UPBJJ-UT Batam Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Terbuka semester 2022/2023 Genap (2023.1).
- KEDUA : Tim Promotor terdiri atas tiga orang terlampir, yang terdiri atas: seorang Ketua dan dua orang Co-Promotor
- KETIGA : Tim Promotor merupakan satu kesatuan yang melakukan tugas pembimbingan secara komprehensif. Tugas Tim Promotor adalah bertanggung jawab atas:
- a. Orisinalitas penelitian dan sumbangan terhadap khasanah ilmu;
 - b. Ketepatan metodologi, penguasaan teori, dan kedalaman penalaran;
 - c. Sistematika pemikiran dan simpulan penelitian;
 - d. Publikasi ilmiah sebagai kewajiban calon Doktor;
 - e. Evaluasi kemajuan penelitian dan penulisan naskah TAPD secara berkala melalui bimbingan atau seminar yang tercatat dalam bimbingan *online* atau lainnya;
 - f. Pembimbingan melalui Sidang Komisi Proposal, Sidang Komisi Hasil Penelitian, dan Sidang Komisi Ujian Sidang TAPD;

- g. Pemberian penilaian naskah TAPD baik sebelum atau sesudah Ujian Proposal, Seminar Hasil Penelitian TAPD, dan Ujian Sidang TAPD.

KEEMPAT : Dalam melaksanakan tugasnya, Tim Promotor bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi.

KELIMA : Biaya pelaksanaan keputusan ini dibebankan pada anggaran UPBJJ-UT Batam yang sesuai.

KEENAM : Hal-hal yang belum diatur dalam keputusan ini akan ditetapkan dalam ketentuan sendiri.

Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Lampiran Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi

Nomor: B/178/UN31.FAK2/HK.05/2023 Tentang Penetapan Tim Promotor Program Doktor Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Terbuka semester 2022/2023 Genap (2023.1).

UPBJJ	Nama Mahasiswa	NIM	Konsentrasi	Promotor	Co- Promotor 1	Co- Promotor 2
Batam	Dian Fitri	530076136	Manajemen SDM	Prof. Dr. Hj.Sri Langgeng Ratnasari, S.E.,M.M sarisucahyo@yahoo.com	Dr. Zulkifli Sultan, S.E., M.M. zulkifli_sultan@ecampus.ut.ac.id	Dr. Suyanto, S.E., M.M, M.Ak., Ak., CA suyanto.ipwija1993@gmail.com

Ditandatangani secara elektronik oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Meirani Harsasi, S.E., M.Si.
NIP 197505312001122001

DIREKTUR SEKOLAH PASCASARJANA

Jalan Cabe Raya, Pondok Cabe, Pamulang, Tangerang Selatan 15437
Telepon: (021) 7490941 ext. 2439, Faksimile: (021) 7490147,
E-mail: pasca@ecampus.ut.ac.id, Laman: www.pasca.ut.ac.id

KEPUTUSAN DIREKTUR SEKOLAH PASCASARJANA

NOMOR : 119 TAHUN 2025

TENTANG

PENETAPAN KOMISI PENGUJI UJIAN SIDANG TERBUKA

TUGAS AKHIR PROGRAM DOKTOR (TAPD)

UT BATAM

PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN

MASA REGISTRASI 2024/2025 GENAP

DIREKTUR SEKOLAH PASCASARJANA,

- Menimbang :
- a. bahwa Ujian Sidang Terbuka Tugas Akhir Program Doktor (TAPD) adalah salah satu persyaratan yang diwajibkan bagi mahasiswa Program Doktor Ilmu Manajemen untuk meraih gelar Strata Tiga;
 - b. bahwa agar kualitas Tugas Akhir Program Doktor (TAPD) mahasiswa sesuai dengan capaian pembelajaran kajian keilmuan yang diharapkan, maka mahasiswa harus diuji oleh Komisi Penguji yang berkualifikasi;
 - c. bahwa dengan Surat Edaran Rektor Universitas Terbuka Nomor B/656/UN31.WR1/PK.02.03/2024 Tahun 2024 tanggal 26 Juli 2024 tentang Kebijakan Layanan Pendidikan Universitas Terbuka pada Semester 2024/2025 Genap, maka ujian sidang Tugas Akhir Program Magister dilaksanakan melalui *web meeting* atau melalui *video conference* dari kantor UT Daerah atau UT Pusat;
 - d. bahwa pada bulan Februari 2025 Genap akan dilaksanakan Ujian Sidang Terbuka Tugas Akhir Program Doktor (TAPD) untuk Kandidat Doktor Dian Fitri NIM. 530076136 UT Batam Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Terbuka;
 - e. bahwa sehubungan dengan huruf a, huruf b, huruf c, dan huruf d tersebut di atas, perlu ditunjuk Komisi Penguji Ujian Sidang Terbuka Tugas Akhir Program Doktor (TAPD) Kandidat Doktor Dian Fitri NIM. 530076136 UT Batam Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Terbuka Semester 2024/2025 Genap;

- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);

2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2022 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Terbuka (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 200, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6821);
5. Peraturan Presiden Nomor 62 Tahun 2021 tentang Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 156);
6. Keputusan Presiden Nomor 41 Tahun 1984 tentang Pendirian Universitas Terbuka;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 7 Tahun 2020 tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 51);
9. Keputusan Majelis Wali Amanah Universitas Terbuka Nomor 1 Tahun 2025, Tanggal 15 Januari 2025 Tentang Pemberhentian Rektor Atas Nama Prof. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.d. Dan Pengangkatan Rektor Universitas Terbuka Periode Tahun 2021-2025 Atas Nama Dr. Yunus, S.S., M.A;
10. Keputusan Rektor Universitas Terbuka Nomor 5890/UN31 /HK.02/2023 tentang Pengangkatan Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si. sebagai Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Terbuka periode 2023-2028;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR SEKOLAH PASCASARJANA TENTANG PENETAPAN KOMISI PENGUJI UJIAN SIDANG TERBUKA TUGAS AKHIR PROGRAM DOKTOR (TAPD) KANDIDAT DOKTOR DIAN FITRI NIM. 530076136 UT BATAM PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN MASA REGISTRASI 2024/2025 GENAP.

- KESATU : Menunjuk Komisi Penguji Ujian Sidang Terbuka Tugas Akhir Program Doktor (TAPD) Kandidat Doktor Dian Fitri NIM. 530076136 UT Batam Program Doktor Ilmu Manajemen untuk melaksanakan Ujian Sidang Terbuka atau Terbuka TAPD pada hari Kamis tanggal 13 Februari 2025, dengan susunan sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini.
- KEDUA : Susunan Komisi Penguji terdiri atas:
1. Ketua Komisi Penguji, yaitu: Rektor atau atas nama Rektor: Wakil Rektor atau Direktur Sekolah Pascasarjana atau Dekan Bidang Ilmu, Ketua Senat Akademik Universitas atau Guru Besar yang Ditunjuk. Ketua Komisi Penguji bertugas memimpin Ujian Sidang Terbuka TAPD, memimpin rapat penentuan kelulusan, dan mengumumkan hasil Ujian Sidang Terbuka TAPD; Ketua Komisi Penguji dapat mengajukan pertanyaan dalam ujian, tetapi tidak memberikan penilaian.
 2. Tim Promotor yang terdiri atas Promotor, Co-Promotor I, dan Co-Promotor II yang masing-masing secara perseorangan mempunyai tugas dan kewenangan memberikan penilaian atas TAPD maupun atas kemampuan kandidat Doktor dalam mempertahankan TAPD, dan mengajukan pertanyaan atau tanggapan pada Ujian Sidang Terbuka TAPD.
 3. Penguji Eksternal I diusulkan oleh Ketua Program Studi Sekolah Pascasarjana dan disetujui oleh Direktur Sekolah Pascasarjana. Penguji Eksternal I berasal dari luar UT dan harus mempunyai kepakaran sesuai dengan materi yang akan diuji. Penguji Eksternal I mempunyai tugas dan kewenangan untuk memberikan penilaian atas TAPD maupun atas kemampuan kandidat Doktor dalam mempertahankan TAPD, dan mengajukan pertanyaan atau tanggapan pada Ujian Sidang Terbuka TAPD.
 4. Penguji Eksternal II diusulkan oleh Ketua Program Studi Sekolah Pascasarjana dan disetujui oleh Direktur Sekolah Pascasarjana. Penguji Eksternal II berasal dari UT diluar Prodi dan harus mempunyai kepakaran sesuai dengan materi yang akan diuji. Penguji Eksternal mempunyai tugas dan kewenangan untuk memberikan penilaian atas TAPD maupun atas kemampuan kandidat Doktor dalam mempertahankan TAPD, dan mengajukan pertanyaan atau tanggapan pada Ujian Sidang Terbuka TAPD.

5. Sekretaris Komisi adalah Ketua Program Studi Sekolah Pascasarjana atau Dosen Bidang Ilmu Relevan yang bertugas mendesain pelaksanaan ujian, mencatat dan merekap nilai ujian sidang terbuka TAPD termasuk Berita Acara Rapat Penentuan Kelulusan.

- KETIGA : Dalam melaksanakan tugas, Komisi Penguji dibantu oleh Kepanitiaan Ujian Sidang Terbuka TAPD untuk mempersiapkan kelengkapan dokumen yang mencakup:
1. Kelengkapan dokumen persyaratan Ujian Sidang Terbuka TAPD,
 2. Kepastian dokumen Naskah TAPD didistribusikan dan diterima oleh Komisi Penguji sebelum pelaksanaan ujian (paling lambat tiga hari sebelum ujian dilaksanakan),
 3. Format Berita Acara Pelaksanaan Ujian Sidang Terbuka TAPD,
 4. Format Penilaian dalam pelaksanaan Ujian Sidang Terbuka TAPD,
 5. Format Hasil Penilaian Ujian Sidang Terbuka TAPD dari masing-masing Penguji, dan
 6. Format Rekapitulasi Nilai Ujian Sidang Terbuka TAPD.
- KEEMPAT : Dalam melaksanakan tugasnya, Komisi Penguji TAPD bertanggung jawab kepada Rektor Universitas Terbuka melalui Direktur Sekolah Pascasarjana.
- KELIMA : Biaya pelaksanaan Keputusan ini dibebankan kepada anggaran Sekolah Pascasarjana yang sesuai.
- KEENAM : Keputusan Direktur Sekolah Pascasarjana ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.



LAMPIRAN I
KEPUTUSAN DIREKTUR SEKOLAH PASCASARJANA
NOMOR : 119 TAHUN 2025
TANGGAL : 30 JANUARI 2025
TENTANG PENETAPAN KOMISI PENGUJI UJIAN SIDANG TERBUKA TUGAS AKHIR PROGRAM DOKTOR (TAPD) UT
BATAM PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN UNIVERSITAS TERBUKA
MASA REGISTRASI 2024/2025 GENAP

DAFTAR KOMISI PENGUJI UJIAN SIDANG TERBUKA TUGAS AKHIR PROGRAM DOKTOR (TAPD)

NO	NAMA / NIM	JUDUL TAPD	PROMOTOR	CO-PROMOTOR I	CO-PROMOTOR II	PENGUJI EKSTERNAL I	PENGUJI EKSTERNAL II	KETUA KOMISI	SEKRETARIS KOMISI
1	DIAN FITRI NIM 530076136	Determinasi Kompetensi Karyawan Dimediasi Variabel Kepribadian di Putra Kelana Makmur Group.	Prof. Dr. Hj. Sri Langgeng Ratnasari SE., M.M.	Dr. Zulkifli Sultan SE., M.M.	Dr. Suyanto, SE., S.Pd.I., MM., M.Ak., Ak., CA.	Prof.Dr.Dra Hj. Rahmi Widyanti, M.Si	Prof. Dr. Maximus Gorky Sembiring, M.Sc.	Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si.	Dr. Julia Safitri, S.T., M.M.



Dokumen telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Universitas Terbuka sesuai UU ITE No. 11 tahun 2008 dan Peraturan Rektor Universitas Terbuka No. 1243 tahun 2021. Informasi dokumen dapat dilihat dengan Aplikasi Acrobat Reader dan pembuktian keasliannya dengan aplikasi ProDSign UT.

**TUGAS AKHIR PROGRAM
DOKTOR ILMU MANAJEMEN**

**DETERMINASI KOMPETENSI KARYAWAN DIMEDIASI
VARIABEL KEPERIBADIAN
DI PUTRA KELANA MAKMUR *GROUP***

**Disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Doktor Ilmu Manajemen**



**Nama: Dian Fitri
NIM: 530076136**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI
2025**

Abstrak

Pengembangan kompetensi dianggap sebagai faktor penentu dalam meningkatkan kinerja industri kreatif. Adanya perbedaan pengaruh tingkat pendidikan terhadap kompetensi karyawan, dimediasi seperti kemampuan kognitif dan kesesuaian posisi pekerjaan. Ketidaksesuaian materi pelatihan dengan kebutuhan kerja. Bakat karyawan yang kurang diteliti. Teknologi berdampak negatif terhadap kompetensi. Hubungan kepribadian dengan kompetensi karyawan masih kurang dikaji secara spesifik. Tujuan penelitian untuk mengembangkan model holistik yang mengintegrasikan Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Bakat, Sistem Teknologi, dan Kepribadian dalam meningkatkan kompetensi karyawan. Populasi sebanyak 385 karyawan, dan sampel ditentukan menggunakan rumus Slovin sebanyak 196 responden. Data dikumpulkan melalui survei dengan kuesioner sebagai instrumen utama, kemudian dianalisis menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian menunjukkan tingkat pendidikan, sistem teknologi, dan kepribadian adalah elemen krusial dalam meningkatkan kompetensi karyawan, baik secara langsung maupun melalui kepribadian. Implikasi penelitian ini menunjukkan manajemen perlu meningkatkan investasi pada pendidikan lanjutan dan teknologi canggih yang relevan. Keterbatasan penelitian ini terletak pada cakupan lokasi yang hanya berfokus pada Putra Kelana Makmur Group, sehingga hasilnya mungkin kurang dapat digeneralisasi ke perusahaan lain dengan karakteristik berbeda.

Kata Kunci: Bakat, Kepribadian, Kompetensi Karyawan, Pelatihan, Sistem Teknologi, Tingkat Pendidikan.

Abstract

Competency development is considered a determining factor in improving the performance of the creative industry. There is a difference in the influence of education level on employee competence, mediated by cognitive abilities and suitability for job positions. The non-conformity of the training material with the needs of the job. Under-researched employee talents. Technology has a negative impact on competence. The relationship between personality and employee competence is still not studied specifically. The purpose of the research is to develop a holistic model that integrates Education Level, Training, Talents, Technology Systems, and Personality in improving employee competence. Population research of 385 employees, and the sample was determined using the Slovin formula of 196 respondents. Data was collected through a survey with a questionnaire as the main instrument, then analyzed using SEM-PLS. The results show that education, technology systems, and personality are crucial elements in improving employee competence, both directly and through personality. The implications suggest that management needs to increase investment in further education and relevant advanced technology. The limitation of this study lies in the scope of the location that only focuses on Putra Kelana Makmur Group, so the results may not be generalizable to other companies with different characteristics.

Keywords: *Talents, Personality, Employee Competencies, Training, Technology Systems, Education Level.*

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCA SARJANA DOKTOR
ILMU MANAJEMEN

PERNYATAAN

Tugas Akhir Program Pasca Sarjana Doktor yang berjudul
DETERMINASI KOMPETENSI KARYAWAN DIMEDIASI VARIABEL
KEPRIBADIAN DI PUTRA KELANA MAKMUR *GROUP*

Adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Batam, 2 Juni 2024

Yang Menyatakan



Dian Fitri

NIM: 530076136

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum wr.wb.,

Alhamdulillah, segala puji hanya milik Allah, Sholawat dan salam senantiasa diagungkan teruntuk Nabi Muhammad SAW. Penulis mengucapkan syukur, atas bimbingan Allah SWT yang dimanifestasikan melalui arahan tim promotor dan pihak-pihak terkait, maka Tugas Akhir Program Doktor (TAPD) Doktor Ilmu Manajemen Universitas Terbuka (DIM-UT) ini dengan segala keterbatasannya dapat selesai dan telah dipertanggungjawabkan di depan para penguji.

Penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Muhammad Yunus, S.S., MA. selaku Rektor Universitas Terbuka.
2. Ibu Dr. Meirani Harsasi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Terbuka
3. Bapak Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si., selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Terbuka.
4. Bapak Martino Wibowo, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Kepala Program Studi DIM-UT.
5. Bapak Angga Sucitra Hendrayana, S.E., M.Si., selaku Direktur Universitas Terbuka Batam, Ibu Anom beserta seluruh Staf, yang telah membantu penulis dalam hal administrasi studi, sampai dengan memfasilitasi tahapan sidang-sidang penelitian yang harus ditempuh.
6. Ibu Prof. Dr. Hj. Sri Langgeng Ratnasari, S.E., M.M., selaku Promotor yang senantiasa memberikan bimbingan dan konsultasi yang intensif, terstruktur, responsif dan komunikatif, dari awal penulis menyusun TAPD sampai dengan penulis dapat menyelesaikan sidang akhir tertutup dan terbuka.
7. Bapak Dr. Suyanto S.E., M.M. M.Ak., Ak., CA, selaku Co-Promotor 1 yang telah mengarahkan penulis sejak awal secara intensif, terstruktur, responsif dan komunikatif, dari awal penulis menyusun TAPD sampai dengan penulis dapat menyelesaikan sidang akhir tertutup dan terbuka.
8. Bapak Dr. Zulkifli Sultan SE., M.M., selaku Co-Promotor 2 yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis secara intensif, terstruktur, responsif dan komunikatif, sejak awal penyusunan TAPD sampai dengan penulis dapat menyelesaikan sidang akhir tertutup dan terbuka.

9. Bapak Prof. Maximus Gorky Sembiring, M.Sc., selaku Tim Komisi Penguji yang telah memberikan saran, koreksi, dan arahan yang komprehensif untuk perbaikan TAPD ini.
10. Ibu Prof. Dr. Dra.Hj. Rahmi Widyarti, M.SI., selaku Tim Komisi Penguji yang telah memberikan saran, koreksi, dan arahan yang komprehensif untuk perbaikan TAPD ini.
11. Ibu Dr. Julia Safitri, S.E. M.M., yang membantu penulis dalam hal kebutuhan koordinasi dan pelaporan kepada pihak Program Studi DIM UT.
12. Bapak dan Ibu para tutor yang telah memberikan *sharing* ilmu dan diskusi-diskusi yang menambah wawasan, selama penulis melaksanakan studi di DIM-UT dan para tenaga Kependidikan serta teman-teman Angkatan 2 yang telah berkolaborasi mensukseskan studi ini.

Penulis juga menyampaikan terimakasih dan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada keluarga besar tercinta:

1. Bapak Sutarno Dasman (Alm) dan Ibu Martini selaku orangtua kandung penulis, serta Suami tercinta Dedi Irawan dan anak-anak tersayang (Anjani, Hadisty, Olive) serta keluarga besar yang selalu mendorong untuk terus berpendidikan.
2. Keluarga Besar Putra Kelana Makmur *Group*, Komisaris, Direksi, Kepala Divisi dan seluruh rekan kerja.

Akhir kata, semoga TAPD ini dengan segala keterbatasannya senantiasa menjadi motivasi belajar bagi penulis dan dapat memberi manfaat bagi banyak pihak. Aamiin Ya Robb'al Alamin.

Wassalamualaikum wr.wb.,

Batam, 12 Februari 2025

Dian Fitri
NIM. 530076136

UNIVERSITAS TERBUKA PROGRAM PASCASARJANA
DOKTOR ILMU MANAJEMEN
PENGESAHAN HASIL UJIAN SIDANG HASIL

Mahasiswa : **Dian Fitri**
NIM : **530076136**
Program Studi : **Doktor Ilmu Manajemen**
Judul TAPD : **Determinasi Kompetensi Karyawan Dimediasi Variabel
Kepribadian di Putra Kelana Makmur Group**

Tugas Akhir Program Studi telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Tugas Akhir
Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Terbuka pada:

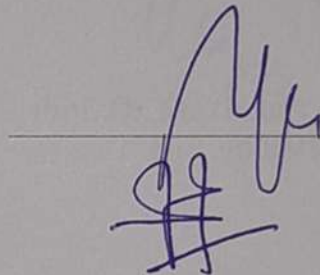
Hari/Tanggal : **Kamis/13 Februari 2025**
Waktu : **09.00-12.00**

Dan telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI

Tanda Tangan

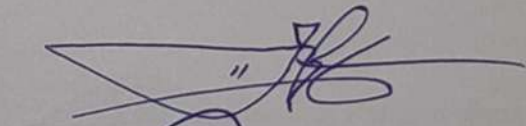
Ketua Komisi Penguji
Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si.



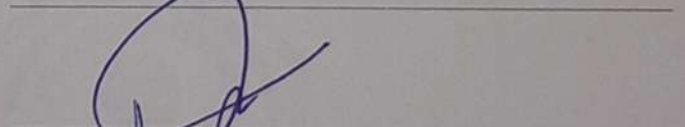
Promotor
Prof. Dr. Hj. Sri Langgeng Ratnasari, SE.,
M.M.



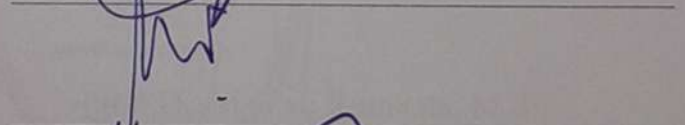
Ko Promotor I
Dr. Suyanto, SE., S.Pd.I., MM., M.Ak., Ak.,
CA



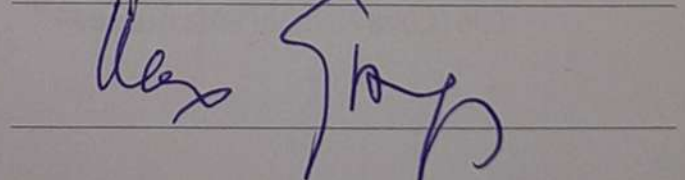
Ko Promotor II
Dr. Zulkifli Sultan, S.E., M.M



Penguji Eksternal I
Prof. Dr. Dra. Hj. Rahmi Widyanti, M.Si.



Penguji Eksternal II
Prof. Dr. Maximus Gorky Sembiring, M.Sc.



**PERSETUJUAN TUGAS AKHIR
PROGRAM DOKTOR**

Judul TAPD : Determinasi Kompetensi Karyawan Dimediasi Variabel
Kepribadian di Putra Kelana Makmur Group
Penyusun : Dian Fitri
Program Studi : Doktor Ilmu Manajemen
Hari/Tanggal : Kamis / 13 Februari 2025

Menyetujui

Promotor

Prof. Dr. Hj. Sri Langgeng
Ratnasari SE., M.M
NIDN 1002127301

Co Promotor I

Dr. Suyanto S.Pd.I., M.M. M.Ak.,
Ak.,CA
NIDN 0320016601

Co Promotor II

Dr. Zulkifli Sultan, S.E., M.M.
NIDN 0921028903

Penguji Eksternal I

Prof. Dr. Dra.Hj. Rahmi Widyanti, M.Si
NIP. 196212211989102001

Penguji Eksternal II

Prof. Dr. Maximus Gorky Sembiring, M.Sc
NIP. 96009171986012000

Mengetahui

Ketua Program Studi
Doktor Ilmu Manajemen

Martino Wibowo, S.E., M.Si., Ph.D.
NIP. 119780305202307101

Direktur Sekolah Pascasarjana



Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si.
NIP. 196305091989031002

BERITA ACARA UJIAN SIDANG TERBUKA TAPD
KODE MATA KULIAH: EKMA6319
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS TERBUKA

Pada hari ini, Kamis tanggal 13 bulan Februari tahun 2025, telah dilaksanakan Ujian Sidang Terbuka TAPD (Kode Mata Kuliah: EKMA6319) dengan promovenda sebagai berikut.

Nama : Dian Fitri
NIM : 530076136
Judul TAPD : Determinasi Kompetensi Karyawan Dimediasi Variabel
Kepribadian di Putra Kelana Makmur Group
Tempat : Ruang Cemara Lantai 2, Gedung Serbaguna, Universitas Terbuka

Berdasarkan hasil nilai penempuhan mata kuliah, publikasi karya ilmiah, serta penelitian dan penulisan TAPD, maka Sidang Komisi Penguji memutuskan bahwa:

Promovendus dinyatakan : LULUS/TIDAK LULUS*

dan berhak mendapatkan gelar **Doktor Ilmu Manajemen**

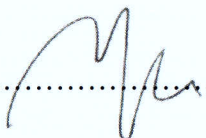
dengan predikat : Dengan Pujian/Sangat Memuaskan/Memuaskan*

Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Tangerang Selatan, 13 Februari 2025

Ketua Sidang

Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si.

: 

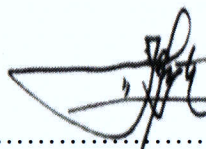
Ketua Promotor

Yth. Prof. Dr. Hj. Sri Langgeng Ratnasari SE.,
M.M.

: 

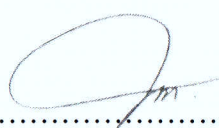
Kopromotor 1

Dr. Suyanto, SE., S.Pd.I., MM., M.Ak., Ak., CA

: 

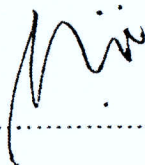
Kopromotor 2

Dr. Zulkifli Sultan SE., M.M.

: 

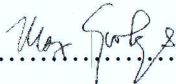
Penguji I

Prof.Dr.Dra Hj. Rahmi Widyanti, M.Si

:

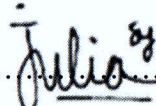
Penguji II

Prof. Dr. Maximus Gorky Sembiring, M.Sc.

:

Sekretaris Sidang

Yth. Dr. Julia Safitri, S.T., M.M.

:

*coret yang tidak sesuai