

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ FUNGSIONAL**

UNIVERSITAS IPWIJA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI 2023 SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA Estuti Fitri Hartini, SE, MM	1	NAMA Dr. Susanti Widhiastuti, SE, MM
2	NIDN 0329127401	2	NIDN 0407036703
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata / III.d, 1 Januari 2018	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Tk. I / IV.b, 1 Januari 2023
4	JABATAN Lektor	4	JABATAN Ketua Program Studi Manajemen S1
5	UNIT KERJA Universitas IPWIJA	5	UNIT KERJA Universitas IPWIJA
<b>HASIL KERJA</b>			
<b>A. UTAMA</b>			
1	<i>Pengajaran Mata kuliah: Akuntansi Biaya dan pengantar Akuntansi I, sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Program Studi Manajemen S1)</i>		
	Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target: - Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan setiap semester - Dokumen hasil perkuliahan lengkap		
2	<i>Pengajaran Mata kuliah: Pengantar Akuntansi II dan Penganggaran, sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Program Studi Manajemen S1)</i>		
	Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target: - Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan setiap semester - Dokumen hasil perkuliahan lengkap		
3	<i>Publikasi karya ilmiah dimuat pada jurnal ilmiah sesuai bidangnya (Penugasan dari Kepala LP2M)</i>		
	Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target: - Publikasi karya ilmiah minimal pada Jurnal Nasional terakreditasi - Dokumen publikasi karya ilmiah lengkap		
4	<i>Publikasi karya ilmiah dimuat pada Prosiding (Penugasan dari Kepala LP2M)</i>		
	Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target : - Publikasi karya ilmiah pada Prosiding Nasional - Dokumen publikasi karya ilmiah pada prosiding lengkap		
5	<i>Pembicara/Narasumber kegiatan Pengabdian kepada masyarakat (Penugasan dari Kepala LP2M)</i>		
	Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target: - Pembicara pada kegiatan Pelatihan/Penyuluhan/Ceramah pada masyarakat sebanyak dua kegiatan - Dokumen pengabdian kepada masyarakat lengkap		
6	<i>Publikasi karya pengabdian kepada masyarakat pada jurnal Abdimas (Penugasan dari Kepala LP2M)</i>		
	Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target: - Publikasi karya pengabdian pada masyarakat pada Jurnal Abdimas Nasional - Dokumen publikasi karya pengabdian pada masyarakat lengkap		
7	<i>Berperan aktif dalam pertemuan ilmiah pada tingkat nasional/regional/internasional (penugasan dari Rektor Universitas IPWIJA)</i>		
	Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target: - Peserta pertemuan ilmiah pada tingkat Regional/Nasional/Internasional sebanyak empat kegiatan - Dokumen kegiatan pertemuan ilmiah lengkap		
<b>B. TAMBAHAN</b>			
1	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i>		

	Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target:	
2	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target:	
<b>PERILAKU KERJA*</b>		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Berorientasi pada pelayanan prima
	- Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Akuntabilitas sesuai dengan wewenang jabatan
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Membantu orang lain belajar	Berkompeten dalam menjalankan tugas
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Suka menolong orang lain	Menghargai setiap orang
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Bersikap loyal terhadap pimpinan dan institusi
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Mampu beradaptasi terhadap perubahan dengan baik
	- Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Mampu berkolaborasi dengan siapa saja demi kepentingan perguruan tinggi
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

Pegawai yang Dinilai



**Estuti Fitri Hartini, SE, MM**  
0329127401



Jakarta, 3 Januari 2023  
Pejabat Penilai Kinerja



**Dr. Susanti Widhiastuti, SE, MM**  
0407036703

## LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Dukungan sarana prasarana pengajaran yang memadai
2	Dukungan pimpinan dalam pengembangan kompetensi dan pengembangan karier dosen
3	Dukungan pendanaan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dari institusi
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Progres ketercapaian kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dilaporkan ke Ketua Program Studi setiap akhir semester
KONSEKUENSI	
1	Jika tercapai diprioritaskan mendapat rekomendasi untuk pengembangan kompetensi dan karier dosen

Pegawai yang Dinilai



**Estuti Fitri Hartini, SE, MM**

0329127401



Jakarta, 3 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



**Dr. Susanti Widhiastuti, SE, MM**

0407036703

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ FUNGSIONAL**

UNIVERSITAS IPWIJA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI 2023 SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Estuti Fitri Hartini, SE, MM	1	NAMA	Dr. Susanti Widhiastuti, SE, MM
2	NIDN	0329127401	2	NIDN	0407036703
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata / III.d, 1 Januari 2018	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tk. I / IV.b, 1 Januari 2023
4	JABATAN	Lektor	4	JABATAN	Ketua Program Studi Manajemen S1
5	UNIT KERJA	Universitas IPWIJA	5	UNIT KERJA	Universitas IPWIJA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI\***

**BAIK**

**POLA DISTRIBUSI:**



**HASIL KERJA**

**REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG**

**UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG**

**A. UTAMA**

1	<p><i>Pengajaran Mata kuliah: Akuntansi Biaya dan pengantar Akuntansi I, sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Program Studi Manajemen S1)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan setiap semester</li> <li>- Dokumen hasil perkuliahan lengkap</li> </ul>	<p>Link bukti Surat Tugas dan Kinerja Pengajaran:</p> <p><a href="http://repository.ipwija.ac.id/id/eprint/3259">http://repository.ipwija.ac.id/id/eprint/3259</a></p>	<p>Pimpinan: Dosen yang bersangkutan sudah melakukan pengajaran sesuai dengan RPS matakuliah yang diampu, jumlah pertemuan 16 kali</p>
2	<p><i>Pengajaran Mata kuliah: Pengantar Akuntansi II dan Penganggaran, sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Program Studi Manajemen S1)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan setiap semester</li> <li>- Dokumen hasil perkuliahan lengkap</li> </ul>	<p>Link bukti Surat Tugas dan Kinerja Pengajaran:</p> <p><a href="http://repository.ipwija.ac.id/id/eprint/3683">http://repository.ipwija.ac.id/id/eprint/3683</a></p>	<p>Pimpinan: Dosen yang bersangkutan sudah melakukan pengajaran sesuai dengan RPS matakuliah yang diampu, jumlah pertemuan 16 kali</p>
3	<p><i>Publikasi karya ilmiah dimuat pada jurnal ilmiah sesuai bidangnya (Penugasan dari Kepala LP2M)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Publikasi karya ilmiah minimal pada Jurnal Nasional terakreditasi</li> <li>- Dokumen publikasi karya ilmiah lengkap</li> </ul>	<p>Link publikasi Jurnal Ilmiah:</p> <p><a href="https://bit.ly/JurnalPublikasiNasionalAkreditasi">https://bit.ly/JurnalPublikasiNasionalAkreditasi</a></p> <p><a href="https://bit.ly/JurnalPublikasiAliaosi">https://bit.ly/JurnalPublikasiAliaosi</a></p>	<p>Pimpinan: Dosen yang bersangkutan telah menghasilkan karya ilmiah yang dimuat pada Jurnal Nasional Akreditasi sebanyak 2 artikel</p>
4	<p><i>Publikasi karya ilmiah dimuat pada Prosiding (Penugasan dari Kepala LP2M)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Publikasi karya ilmiah pada Prosiding Nasional</li> <li>- Dokumen publikasi karya ilmiah pada prosiding lengkap</li> </ul>	<p>Link Publikasi Prosiding :</p> <p><a href="https://bit.ly/ProsidingSemanis">https://bit.ly/ProsidingSemanis</a></p>	<p>Pimpinan: Dosen yang bersangkutan telah menghasilkan karya ilmiah yang dimuat pada Prosiding Nasional sebanyak 1 artikel</p>

5	<i>Pembicara/Narasumber kegiatan Pengabdian kepada masyarakat (Penugasan dari Kepala LP2M)</i> Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target: - Pembicara pada kegiatan Pelatihan/Penyuluhan/Ceramah pada masyarakat sebanyak dua kegiatan - Dokumen pengabdian kepada masyarakat lengkap	Link bukti kegiatan Abdimas: <a href="http://repository.ipwija.ac.id/id/eprint/4111">http://repository.ipwija.ac.id/id/eprint/4111</a>	Pimpinan: Dosen yang bersangkutan telah melaksanakan pengabdian kepada masyarakat sebagai pembicara sebanyak dua kegiatan
6	<i>Publikasi karya pengabdian kepada masyarakat pada jurnal Abdimas (Penugasan dari Kepala LP2M)</i> Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target: - Publikasi karya pengabdian pada masyarakat pada Jurnal Abdimas Nasional - Dokumen publikasi karya pengabdian pada masyarakat lengkap	Link publikasi Jurnal Abdimas <a href="https://bit.ly/SuratEdaranPengabdian">https://bit.ly/SuratEdaranPengabdian</a> <a href="http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/JAI/article/view/998">http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/JAI/article/view/998</a>	Pimpinan: Dosen yang bersangkutan telah menghasilkan karya pengabdian pada masyarakat yang dimuat pada Jurnal Abdimas sebanyak satu artikel
7	<i>Berperan aktif dalam pertemuan ilmiah pada tingkat nasional/regional/internasional (penugasan dari Rektor Universitas IPWIJA)</i> Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target: - Peserta pertemuan ilmiah pada tingkat Regional/Nasional/Internasional sebanyak empat kegiatan - Dokumen kegiatan pertemuan ilmiah lengkap	Link bukti Kegiatan Penunjang: <a href="http://repository.ipwija.ac.id/id/eprint/4108">http://repository.ipwija.ac.id/id/eprint/4108</a>	Pimpinan: Dosen yang bersangkutan telah mengikuti pertemuan ilmiah tingkat nasional sesuai kompetensinya lebih dari empat kegiatan
<b>B. TAMBAHAN</b>			
1	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i> Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target:		
2	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i> Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target:		

RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI		
PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1 Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  Berorientasi pada pelayanan prima	Pimpinan : Dosen Ybs. melakukan pelayanan yang sangat baik dan mengedepankan pelayanan prima  Rekan Kerja : Dosen Ybs. melaksanakan tugas sangat baik sesuai arosedur dan terencana Bawahan: Dosen Ybs. mampu menjadi tauladan dalam melakukan pelayanan prima
2 Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  Akuntabilitas sesuai dengan wewenang jabatan	Pimpinan : Dosen Ybs. akuntabel dalam melaksanakan tugasnya Rekan Kerja : Dosen Ybs. melaksanakan tugas dengan sangat baik sesuai dengan jabatannya Bawahan : Pegawai Ybs. selalu bertanggungjawab dalam kewenangan tugasnya
3 Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  Berkompeten dalam menjalankan tugas	Pimpinan : Dosen Ybs. melaksanakan tugas dengan baik dalam meningkatkan kompetensinya  Rekan Kerja : Dosen Ybs. sering meningkatkan kompetensi sesuai dengan perubahan yang terjadi Bawahan : Dosen Ybs. sering meningkatkan kompetensi sesuai bidangnya
4 Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  Menghargai setiap orang	Pimpinan : Dosen Ybs. selalu menghargai dan sering membantu orang lain Rekan Kerja : Dosen Ybs. mampu menciptakan lingkungan kerja menjadi kondusif Bawahan : Dosen Ybs. sering membantu orang lain
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  Bersikap loyal terhadap pimpinan dan institusi	Pimpinan : Dosen Ybs. setia kepada NKRI, tetap teguh terhadap ideologi Pancasila dan UUD 1945 Rekan Kerja : Dosen Ybs. selalu menjaga nama baik teman sejawat, pimpinan dan institusi Bawahan : Dosen Ybs. selalu menjaga rahasia jabatan dan institusi

6	<b>Adaptif</b> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	<b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Mampu beradaptasi terhadap perubahan dengan baik	<b>Pimpinan :</b> Dosen Ybs. cepat beradaptasi dan proaktif dalam menahadadi perubahan <b>Rekan Kerja :</b> Dosen Ybs. mampu berinovasi dalam mengembangkan suatu kreatifitas <b>Bawahan :</b> Dosen Ybs. mampu menyesuaikan diri di setiap ada perubahan
7	<b>Kolaboratif</b> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	<b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Mampu berkolaborasi dengan siapa saja demi kepentingan perguruan tinggi	<b>Pimpinan :</b> Dosen Ybs. mampu berkolaborasi dengan baik <b>Rekan Kerja :</b> Dosen Ybs. mampu mengembangkan sumber daya yang ada <b>Bawahan :</b> Dosen Ybs. mampu bekerja sama dengan rekan kerja dan bawahan untuk tujuan bersama
<b>RATING PERILAKU KERJA*</b>			
<b>SESUAI EKSPEKTASI</b>			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*</b>			
<b>BAIK</b>			



Jakarta, 5 Januari 2024  
Pejabat Penilai Kinerja

*(Handwritten Signature)*  
**Dr. Susanti Widhiastuti, SE, MM**  
0407036703

TIDAK ADA KEBERATAN NILAI KINERJA



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE\*: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR\*\*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI

PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI S.D. 31 DESEMBER TAHUN 2023

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Estuti Fitri Hartini, SE, MM
	NIDN	: 0329127401
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata / III.d, 1 Januari 2018
	JABATAN	: Lektor
	UNIT KERJA	: Universitas IPWIJA
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. Susanti Widhiastuti, SE, MM
	NIDN	: 0407036703
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Tk. I / IV.b, 1 Januari 2023
	JABATAN	: Ketua Program Studi Manajemen S1
	UNIT KERJA	: Universitas IPWIJA
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir. Besar Agung Martono, MM, DBA
	NIDN	: 0315036703
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata Tk. I / III.d, 1 Januari 2015
	JABATAN	: Rektor
	UNIT KERJA	: Universitas IPWIJA
4	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SESUAI EKSPEKTASI
5	CATATAN/ REKOMENDASI	
	<p>7. Jakarta, 5 Januari 2024 Pegawai yang dinilai</p> <p><i>Estuti Fitri Hartini</i></p> <p>Estuti Fitri Hartini, SE, MM NIDN 0329127401</p>	
	<p>6. Jakarta, 5 Januari 2024 Pejabat Penilai Kinerja,</p> <p><i>Dr. Susanti Widhiastuti</i></p> <p>Dr. Susanti Widhiastuti, SE, MM NIDN 0407036703</p>	