



UNIVERSITAS IPWIJA

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. Letda Natsir No.7 Cikeas Ds. Nagrak, Kec. Gunung Putri

Kab. Bogor. 16967 Telp. +62-21-8233737

lp2m@ipwija.ac.id <https://lp2m.ipwija.ac.id>

UNIVERSITAS IPWIJA

SURAT TUGAS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

No: 010/IPWIJA.LP2M/PkM-00/2026

Berdasarkan Surat Edaran Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) Semester Ganjil 2025/2026 No.148/IPWIJA.LP2M/PkM-00/2025 tanggal 1 September 2025 dan kegiatan yang diadakan oleh DKM Masjid Al-kautsar PT American Standard Indonesia, dengan ini Kepala LP2M Universitas IPWIJA menugaskan:

Ahmad Marzuki, S.E., M.M (NUPTK: 5062771672130280)

Untuk menjadi Narasumber dalam kegiatan yang akan dilaksanakan pada:

Hari / tanggal : Jumat, 16 Januari 2026
Waktu : 15.30-17.00 WIB
Tempat : Lantai 1 Masjid Al-Kaustar PT ASI
Tema : "Membentuk SDM yang Adaptif dan Berintegritas Tinggi."

Setelah pelaksanaan kegiatan Dosen yang ditugaskan diwajibkan membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan kepada pemberi tugas (LP2M Universitas IPWIJA). Mohon bantuan penanggungjawab kegiatan membantu menyediakan berkas yang diperlukan untuk pembuatan laporan pelaksanaan kegiatan.

Demikian Surat Tugas ini disampaikan untuk dapat dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Bogor, 15 Januari 2026

Drs Jayadi, M.M.

Kepala LP2M



DEWAN KESEJAHTERAAN MASJID (DKM)

AL KAUTSAR

PT. AMERICAN STANDARD INDONESIA

Jalan Raya Narogong Cileungsi Desa Limus Nunggal Kabupaten Bogor

LIXIL

No : 02 / DKM-AK/ XII / 2025
Lam : -
Hal : **Pengajuan Menjadi Pembicara Kajian**

Kepada :
Ahmad Marzuki, S.E, M.M
Dosen Fakultas dan Bisnis Universitas IPWIJA
Di Tempat

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh,

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang senantiasa melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya kepada kita semua. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad Shallahu alaihi wassalam, beserta keluarga, sahabat, dan umatnya yang istiqamah hingga akhir zaman.

Melalui surat ini, kami segenap Pengurus DKM Masjid Al-kautsar mengundang Bapak Ahmad Marzuki, S.E, M.M untuk menjadi Pembicara pada kajian dengan tema **Masjid ke Tempat Kerja: Membentuk SDM yang Adaptif dan Berintegritas Tinggi**. Yang akan kami selenggarakan pada waktu, tempat dan tanggal sebagai berikut:

- **Hari/Tanggal** : Jumat, 16 Januari 2026
- **Waktu** : 15.30-17.00 WIB
- **Tempat** : Lantai 1 Masjid Al-Kautsar PT ASI
- **Tma Materi** : Membentuk SDM yang Adaptif dan Berintegritas Tinggi

Demikian surat pengajuan menjadi pembicara ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Bogor, 29 Desember 2025

Mengetahui;
Ketua DKM Al kautsar



Yulianto B Sukamto



DEWAN KESEJAHTERAAN MASJID (DKM)

AL KAUTSAR

PT. AMERICAN STANDARD INDONESIA

Jalan Raya Narogong Cileungsi Desa Limus Nunggal Kabupaten Bogor

LIXIL

No : 07/ DKM-AK/ I/ 2026
Lam : -
Hal : **Ucapan Terima Kasih**

Kepada :
Ahmad Marzuki, S.E, M.M
Dosen Fakultas dan Bisnis Universitas IPWIJA
Di Tempat

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh,

Alhamdulillahirabbil'amin, segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang senantiasa melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya kepada kita semua. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad Shallahu alaihi wassalam, beserta keluarga, sahabat, dan umatnya yang istiqamah hingga akhir zaman.

Melalui surat ini, kami segenap Pengurus DKM Masjid Al-kautsar mengucapkan **terima kasih yang sebesar-besarnya** kepada Bapak Ahmad Marzuki, S.E, M.M atas ketersediaan waktunya untuk hadir dan menjadi Pembicara pada kajian Dari **Masjid ke Tempat Kerja: Membentuk SDM yang Adaptif dan Berintegritas Tinggi**. Acara tersebut telah alhamdulillah terselenggara dengan lancar pada:

- **Hari/Tanggal** : Jumat, 16 Januari 2026
- **Waktu** : 15.30-17.00 WIB
- **Tempat** : Lantai 1 Masjid Al-Kautsar PT ASI
- **Tema Materi** : Membentuk SDM yang Adaptif dan Berintegritas Tinggi

Materi seputar pengembangan Sumber Daya Manusia yang Bapak sampaikan sangat bermanfaat, mencerahkan, dan memberikan wawasan baru bagi para jamaah dan pengurus DKM Masjid. Bagi kami selaku pengurus DKM dan jamaah yang sehari-hari beraktivitas di pabrik, ilmu ini sangat relevan untuk menyelaraskan etos kerja profesional dengan nilai-nilai spiritual. Kami berharap wawasan yang telah dibagikan dapat langsung kami terapkan untuk meningkatkan kualitas diri, membangun sinergi yang lebih baik antar karyawan, serta memajukan program-program kemakmuran masjid ke depannya

Kami juga memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila selama proses persiapan, penyambutan, hingga pelaksanaan acara terdapat kekurangan maupun hal-hal yang kurang berkenan di hati Bapak.

Teriring doa dari kami, *Jazakumullahu khairan katsiran*. Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala membalas segala kebaikan, keikhlasan, dan ilmu yang Bapak bagikan dengan pahala yang berlipat ganda, serta senantiasa memberikan kesehatan dan keberkahan dalam setiap aktivitas Bapak.

Demikian surat ucapan terima kasih ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Bogor, 19 Januari 2026

Mengetahui;
Ketua DKM, Al kautsar



Membentuk SDM Adaptif & Berintegritas Tinggi

Menuju Profesionalisme Muslim yang Unggul di Era Industri

Ahmad Marzuki, S.E. M,M,

16 Januari 2026

Esensi Kerja dalam Islam

Bekerja Bukan Sekadar Mencari Nafkah, Tapi Ibadah



وَقُلْ اَعْمَلُوا فِى سَبِيْلِ اللّٰهِ وَعِىْ رَسُوْلِهِ وَتُحِبُّوْا
الْمُؤْمِنِيْنَ

"Dan katakanlah: 'Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu...'"

QS. At-Tawbah : 105

Definisi Karakter SDM Unggul



Karakter Adaptif

Kemampuan untuk menyesuaikan diri dengan perubahan teknologi dan tuntutan zaman tanpa kehilangan jati diri sebagai muslim.

(Fathonah)



Karakter Integritas

Konsistensi antara ucapan dan tindakan, kejujuran dalam bekerja, serta menjaga amanah perusahaan dengan sepenuh hati.

(Amanah & Siddiq)

Fathonah: Pilar Adaptabilitas



💡 Kecerdasan & Solusi

Seorang pekerja yang adaptif adalah ia yang **Fathonah** (cerdas). Islam menuntut kita untuk selalu memperbarui ilmu pengetahuan.

Di era Industri 4.0, kecerdasan bukan hanya tentang IQ, tapi kemampuan membaca peluang dan berinovasi demi kemaslahatan umat dan perusahaan.

Fathonah: Pilar Adaptabilitas



💡 Kecerdasan & Solusi

Seorang pekerja yang adaptif adalah ia yang **Fathonah** (cerdas). Islam menuntut kita untuk selalu memperbarui ilmu pengetahuan.

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ إِذَا عَمِلَ أَحَدُكُمْ عَمَلًا أَنْ يَتَّقِنَهُ

"Sesungguhnya Allah mencintai jika seseorang di antara kalian melakukan suatu pekerjaan, ia melakukannya dengan Itqan (sempurna)."

HR. Thabrani & Al-Baihaqi

Integritas: Amanah & Siddiq



Kejujuran di Tempat Kerja

Integritas dibangun di atas dua pondasi utama:



Siddiq:

Jujur dalam pelaporan data dan hasil kerja.



Amanah:

Bertanggung jawab atas aset dan waktu yang diberikan perusahaan.

Integrasi Teori Manajemen & Landasan Al-Qur'an

Pilar Manajemen Kerja

Manajemen kerja yang efektif melibatkan empat fungsi utama:

- **Perencanaan:** Menetapkan tujuan dan strategi secara terukur.
- **Pengorganisasian:** Mengatur sumber daya dan struktur tugas.
- **Pelaksanaan:** Menggerakkan tim dengan kepemimpinan.
- **Pengendalian:** Memantau hasil untuk memastikan efisiensi.

"Setiap proses kerja memiliki potensi risiko yang harus dikelola melalui sistem pengawasan dan izin kerja yang ketat demi keselamatan bersama."

Fungsi Manajerial – Henry Fayol & George R. Terry

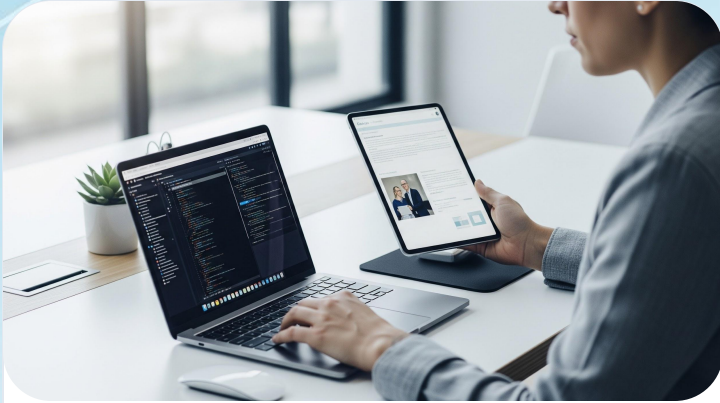


QS. At-Tawbah : 105

"Dan katakanlah: 'Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu...'"

Ayat ini merupakan basis **Akuntabilitas Spiritual**, di mana setiap detail pekerjaan diawasi dan memotivasi **Integritas Tinggi**.

Langkah Adaptasi di Era Baru



Literasi Digital

Memahami teknologi sebagai alat untuk meningkatkan efisiensi kerja sesuai syariat.



Kolaborasi

Membangun sinergi (Berjamaah) antar departemen untuk mencapai target bersama.



Continuous Learning

Belajar dari buaian hingga liang lahat untuk tetap relevan di pasar kerja.

Kualitas Kerja Maksimal

“

*"Sesungguhnya Allah mencintai jika seseorang di antara kalian melakukan suatu pekerjaan, ia melakukannya dengan **Itqan** (sempurna)."*

— HR. Thabrani & Al-Baihaqi

Itqan adalah puncak dari integrasi adaptabilitas dan integritas.

Integrasi Teori Manajemen & Nilai Itqan

Resource-Based View



Keunggulan Internal

Menekankan pada SDM sebagai aset strategis yang unik, langka, dan sulit ditiru untuk mencapai kinerja maksimal (Itqan).

Contingency Theory



Best Fit

Menyelaraskan strategi SDM dengan konteks organisasi. Adaptabilitas adalah kunci untuk tetap relevan dalam era baru.

Bounded Rationality



Keterbatasan Manusia

Menyadari batasan kognitif dan waktu; mendorong pentingnya kolaborasi (Berjamaah) untuk menutupi celah efisiensi.

"Membangun organisasi yang solid memerlukan integrasi antara landasan teori manajemen profesional dengan nilai-nilai luhur integritas."

— Perspektif Manajemen Strategik SDM

Itqan (Kesempurnaan) adalah perwujudan praktis dari implementasi strategi yang terstruktur dan disiplin.

Faktor Keberhasilan SDM

Integritas (Akhlak)

95%

Adaptabilitas

85%

Skill Teknis

75%

"Dan katakanlah: 'Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu...'"

(QS. At-Tawbah: 105)

Integritas merupakan fondasi utama yang menentukan keberlanjutan karir dan keberkahan rezeki.

Roadmap Pengembangan Diri



Self Awareness

Menyadari peran sebagai hamba & pekerja profesional.



Skill Upgrading

Pelatihan teknis & penguatan nilai-nilai Islami.



Implementation

Bekerja dengan jujur, disiplin, dan inovatif.



Evaluation

Muhasabah (evaluasi diri) harian atas kinerja.

"Wahai orang-orang yang beriman! Taatilah Allah dan taatilah Rasul (Muhammad), dan Ulil Amri (pemegang kekuasaan) di antara kamu."

(QS. An-Nisa: 59)

Visi Masa Depan: Pekerja Mulia

Ketangguhan & Martabat

Bekerja dengan adaptabilitas tinggi membuat kita **tahan banting**. Bekerja dengan integritas tinggi membuat kita **bermartabat**.

“

Mari jadikan setiap peluh keringat di pabrik sebagai saksi ketaatan kita di akhirat kelak.

Membangun Etos Kerja Islami • Adaptabilitas • Integritas



Jazakumullahu Khairan

Mari berdiskusi untuk kemajuan bersama

 DKM & Jamaah Pabrik Berintegritas