



UNIVERSITAS IPWIJA

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. Letda Natsir No.7 Cikeas Ds. Nagrak, Kec. Gunung Putri

Kab. Bogor. 16967 Telp. +62-21-8233737

lp2m@ipwija.ac.id <https://lp2m.ipwija.ac.id>



SURAT TUGAS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

No: 035/IPWIJA.LP2M/PkM-00/2026

Berdasarkan Surat Edaran Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) Semester Genap 2025/2026 No. 024/IPWIJA.LP2M/PkM-00/2026 tanggal 2 Maret 2026 dan kegiatan yang diadakan oleh RW 01 Kelurahan Tirtajaya, dengan ini Kepala LP2M Universitas IPWIJA menugaskan:

Widodo S.Pd., M.M. (NIDN: 0306047104)

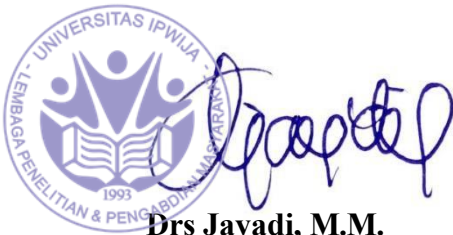
Untuk menjadi Narasumber dalam kegiatan yang akan dilaksanakan pada:

Hari / tanggal : Sabtu, 4 April 2026
Waktu : 13.30 WIB s.d selesai
Tempat : Gg Jalan (rumah Ketua RT 03/01) Tirtajaya
Tema : “Dengan Dana PKH dapat Memotivasi Usaha.”

Setelah pelaksanaan kegiatan Dosen yang ditugaskan diwajibkan membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan kepada pemberi tugas (LP2M Universitas IPWIJA). Mohon bantuan penanggungjawab kegiatan membantu menyediakan berkas yang diperlukan untuk pembuatan laporan pelaksanaan kegiatan.

Demikian Surat Tugas ini disampaikan untuk dapat dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Bogor, 2 April 2026



Drs Jayadi, M.M.
Kepala LP2M



RUKUN WARGA 01
KEL. TIRTAJAYA, KEC. SUKMAJAYA, KOTA DEPOK
Sekretariat: Jl. Tole Iskandar N0. 20-O, telpon 0896 5000 0924

Nomor : 005/Trims/RT 01/01/IV/2026

Tirtajaya 06 April 2026

Lampiran : ----

Perihal : Ucapan terimakasih

Kepada Yth.

Bapak Widodo

Di tempat

Dengan hormat

Sehubungan dengan telah diadakannya Pemberian Motivasi yang diberikan kepada Para Penerima bantuan Program Keluarga Harapan (PKH) di RW 01 Kelurahan Tirtajaya maka dengan ini kami mengucapkan Terimakasih kepada **Bapak Widodo** yang telah menjadi Nara Sumber dengan judul “**Dengan Dana PKH dapat Memotivasi Usaha**” pada acara yang telah diadakan pada :

Hari : Sabtu

Tanggal : 04 April 2026

Waktu : Pukul 13.30 s.d selesai

Tempat : Gg Jiran (rumah Ketua RT 03/01) Tirtajaya)

Demikian yang yang dapat kami sampaikan, terimakasih atas perhatian dan bantuannya semoga kita semua selalu dalam perlindungan Allah SWT, Aamiin.

Pengurus RW 01

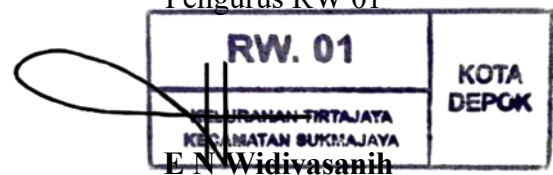


Foto Kegiatan



DENGAN DANA PKH DAPAT MEMOTIVASI USAHA

Oleh: Widodo, S.Pd., M.M.

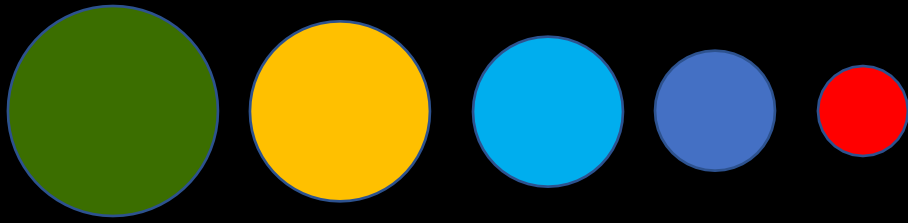
Mobile: 0817880040

Email: widodomursanih@gmail.com

**Disampaikan di RW 01 TIRTAJAYA,
SUKMAJAYA KOTA DEPOK**

Sabtu, 04 April 2026





**Motivasi atas dasar
dana dari PKH ???**



Kita membudayakan motivasi karena:

- Lemah dan tangan di bawah
- Frustasi
- Pecundang
- Pemalas yang rugi
- Orang yang beruntung



MOTIVASI KERJA

Motivasi Kerja menunjuk pada kondisi-kondisi ~ di dalam dan di luar individu ~ yang menyebabkan adanya keragaman dalam intensitas, kualitas, arah, dan lamanya perilaku kerja.

Keragaman Mutu Kerja yang dihasilkan para petugas rekam medis disebabkan oleh keragaman pengetahuan, persepsi tentang pekerjaannya dan/atau motivasi yang dimiliki oleh para perekam medis.

Bila mutu kerja seorang perekam medis tidak memuaskan, perlu dicari kepastian apakah itu disebabkan oleh kurangnya pengetahuan kerja atau persepsinya yang kurang tepat atau kurangnya motivasi, atau ketiganya.

- Motivasi adalah proses pengembangan dan pengarahan perilaku atau kelompok itu menghasilkan keluaran (output) yang diharapkan, sesuai dengan sasaran atau tujuan yg ingin dicapai organisasi (**Ensiklopedi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis**, 1993 : 432-433).

Motivasi Sebagai Pendorong Individu

Kebutuhan atau
Kesenjangan
Kebutuhan

Pencarian Jalan Keluar
bagi memenuhi dan
memuaskan kebutuhan

Pilihan Perilaku untuk
memenuhi dan memuaskan
kebutuhan

Penentuan kebutuhan di
masa yang akan datang
dan pencarian bagi cara
pemenuhannya

Evaluasi atas
Pemuasan Kebutuhan



Pencapaian

wirausaha (entrepenuer)
sebagai orang yang

- (1) percaya diri,
- (2) berorientasi hasil,
- (3) berani mengambil resiko,
- (4) berjiwa kepemimpinan,
- (5) berorientasi ke depan



DORONGAN

- Untuk mengatasi ketidakseimbangan tersebut, dalam diri si-individu akan timbul *DORONGAN* berupa usaha pemenuhan kebutuhan secara terarah.
- Maka, DORONGAN biasanya berorientasi pada tindakan tertentu yang secara sadar dilakukan oleh seseorang/individu, dan inilah *INTI dari MOTIVASI*

TUJUAN

- Komponen ketiga dari motivasi adalah **TUJUAN**. Pencapaian *TUJUAN* berarti mengembangkan keseimbangan dalam diri seseorang/si-individu.

Ada Lima perspektif berkenaan dengan Motivasi Kerja PEGAWAI:

1. Perspektif Pengharapan
2. Perspektif Keseimbangan
3. Perspektif Penentuan-tujuan
4. Perspektif Kebutuhan
5. Perspektif Penguatan

I. PERSPEKTIF PENGHARAPAN

- Orang akan termotivasi untuk bekerja dengan baik bila ada peluang untuk mendapatkan insentif.
- Besar kecilnya motivasi kerja tergantung pada nilai insentif itu pada masing-masing individu.

MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA

- ❖ Kepuasan Kerja adalah perasaan senang/puas karena pekerjaan yang dilakukannya. Kepuasan kerja ini berkaitan dengan motivasi kerja.
- ❖ Bagaimana hubungan antara kepuasan kerja dan kinerja ?
- ❖ Perbaikan kondisi kerja yang menaikkan peluasan pekerja cenderung meningkatkan produktivitas (kinerja). Tetapi hubungan itu tidak begitu kuat. (korelasinya rata-rata hanya 0,14)
- ❖ Beberapa ahli berpendapat bahwa kinerja (yang tinggi) akan menghasilkan kepuasan, tidak sebaliknya.